



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก

เรื่อง ค่านิยมที่พึงประสงค์ในการส่งเสริมจริยธรรมสำหรับปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและ
พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ได้มีการการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ และ
พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วน
ตำบลแม่พริก มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องือกำกับความประพฤติของตนเองในการ
ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก จึงกำหนดค่านิยมที่พึงประสงค์ใน
การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก โดยมีคุณลักษณะ
ที่พึงประสงค์ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ประกอบด้วยคุณสมบัติหรือพฤติกรรมที่บุคลากรภาครัฐควร
มีหรือควรปฏิบัติ 8 ประการ ดังนี้

1.การปฏิบัติงานอย่างมีศักดิ์ศรีของของราชการ	
พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Dos)	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Dos'ts)
1. ยึดหลักจรรยาบรรณวิชาชีพ/จรรยาบรรณ ข้าราชการ ในการปฏิบัติราชการ	1. ไม่ยึดหลักจรรยาบรรณวิชาชีพ/จรรยาบรรณ ข้าราชการ ในการปฏิบัติราชการ
2. เสียสละและอุทิศตน มุ่งประโยชน์ส่วนรวม เป็นสำคัญ	2. ไม่เสียสละและอุทิศตน มุ่งประโยชน์ส่วนตน เป็นสำคัญ
3. ไม่มีผลประโยชน์ด้านการเงินที่ขัดแย้งกับการ ปฏิบัติหน้าที่	3. มีผลประโยชน์ด้านการเงินที่กับการปฏิบัติหน้าที่
4. รักษาและปฏิบัติตามคำมั่นสัญญาที่ให้ไว้กับผู้อื่น	4. ไม่รักษาและปฏิบัติตามคำมั่นสัญญาที่ให้ไว้กับผู้อื่น
5. มีจิตสำนึกและภาคภูมิใจ ของการเป็นข้าราชการ	5. ไม่มีจิตสำนึกและภาคภูมิใจ ของการเป็น ข้าราชการ
6. ให้เกียรติผู้ร่วมงานทุกระดับ และทุกคน	6. ไม่ให้เกียรติผู้ร่วมงานทุกระดับ และทุกคน
7. ปฏิบัติตามระเบียบวินัยของราชการอย่างเคร่งครัด	7. ไม่ปฏิบัติตามระเบียบวินัยของราชการอย่างเคร่ง ครัด
8. กล้าทักท้วง/ให้ข้อเสนอแนะ เมื่อผู้บังคับบัญชา ทำงานผิดพลาดหรือผิดระเบียบ ราชการ	8. ไม่กล้าทักท้วง/ให้ข้อเสนอแนะ เมื่อผู้บังคับบัญชา ทำงานผิดพลาดหรือผิดระเบียบ ราชการ
9. กล้าตักเตือน/ให้ข้อเสนอแนะ เมื่อเพื่อนร่วมงาน ทำงานผิดพลาด หรือผิดระเบียบ ราชการ	9. ไม่กล้าตักเตือน/ให้ข้อเสนอแนะ เมื่อเพื่อนร่วมงาน ทำงานผิดพลาด หรือผิดระเบียบราชการ
10. กล้าปฏิเสธคำสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย	10. ไม่กล้าปฏิเสธคำสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย
11. ยืนหยัดในหลักการงานที่ถูกต้อง	

12. กล้าที่จะยอมรับความผิดเมื่อทำงานผิดพลาด	11. ไม่ยืนหยัดในหลักการทำงานที่ถูกต้อง 12. ไม่กล้ายอมรับความผิดเมื่อทำงานผิดพลาด
2.ความขยันตั้งใจทำงาน ปฏิบัติงาน	
พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Dos)	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Dos'ts)
1. ปฏิบัติราชการแบบเชิงรุก รวดเร็ว ทันทั่วทั้งที่ 2. ทำงาน รอบคอบ ถูกต้อง รวดเร็ว 3. กระตือรือร้น ทำงานเต็มกำลังความสามารถ 4. มีทัศนคติเชิงบวกในการปฏิบัติราชการ 5. สร้างแนวทางและวิธีการทำงานใหม่ๆ อยู่เสมอ 6. ไม่ยึดติดกับปัญหาหรือวิธีการทำงานเดิมๆ ที่ทำมาก่อน 7. แก้ไขปัญหาด้วยวิธีที่หลากหลาย ไม่ยึดติดแนวทางเดิมๆ 8. แม้มีทรัพยากรอย่างจำกัด เช่น งบประมาณ บุคลากร ฯลฯ แต่ก็ไม่ใช่อุปสรรคในการทำงาน 9. วิเคราะห์ปัญหา และหาแนวทางป้องกันล่วงหน้า 10. วางแผนการทำงาน โดยยึดเป้าหมายในการกำหนดทิศทางของงาน 11. ปฏิบัติงานได้ตามแผนงานและกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ 12. ตัดสินใจได้ทันต่อเหตุการณ์อยู่เสมอ 13. ขยัน พยายาม กระตุ้นผู้ร่วมงาน ให้ทำงานอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	1. ปฏิบัติราชการล่าช้า ไม่รวดเร็ว ประวิงเวลา 2. ทำงาน ไม่รอบคอบ ไม่ถูกต้อง ล่าช้า 3. ไม่กระตือรือร้น ทำงานแบบไม่เต็มกำลังความสามารถ 4. มีทัศนคติเชิงลบในการปฏิบัติราชการ 5. ไม่สร้างแนวทางและวิธีการทำงานใหม่ๆ 6. ยึดติดกับปัญหาหรือวิธีการทำงานเดิมๆ ที่ทำมาก่อน 7. ไม่รู้จักการแก้ไขปัญหาด้วยวิธีที่หลากหลายยึดติดแนวทางเดิมๆ 8. นำข้อจำกัดทางทรัพยากร เช่น งบประมาณ บุคลากร ฯลฯ มาเป็นข้ออ้าง อุปสรรคในการทำงาน 9. ไม่วิเคราะห์ปัญหาและหาแนวทางป้องกันล่วงหน้า 10. ไม่วางแผนการทำงานและไม่มีเป้าหมายในการกำหนดทิศทางของงาน 11. ไม่ปฏิบัติงานได้ตามแผนงานและกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ 12. ตัดสินใจในการทำงานล่าช้า 13. ไม่ขยัน พยายาม ไม่กระตุ้นผู้ร่วมงานให้ทำงานอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
3.การมีใจคุณธรรม ปฏิบัติราชการด้วยใจบริสุทธิ์และกุศลเจตนา	
พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Dos)	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Dos'ts)
1. ให้บริการประชาชน/ทำงาน โดยยึดหลักความเสมอภาค 2. ปฏิบัติราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส 3. ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ ในการเอื้อประโยชน์บางอย่างให้กับญาติและพวกพ้อง 4. ปฏิบัติราชการโดยไม่ขึ้นกับอคติพลใดๆ	1. ให้บริการประชาชน/ทำงาน โดยไม่ยึดหลักความเสมอภาค 2. ปฏิบัติราชการ ด้วยความไม่ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส 3. ใช้อำนาจหน้าที่ ในการเอื้อประโยชน์บางอย่างให้กับญาติ และพวกพ้อง 4. ปฏิบัติราชการโดยขึ้นกับอคติพล

5. ยับยั้งชั่งใจได้ เมื่อมีผู้อื่นมาเสนอผลประโยชน์ให้ 6. ยืนหยัดที่จะทำในสิ่งที่ถูกต้องตามหลักศาสนา 7. รับฟังความคิดเห็นของประชาชน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อใช้ในการตัดสินใจ 8. การปฏิบัติงาน โดยไม่สร้างความเสียหายแก่ส่วนรวม / ประชาชน 9. ไม่เสนอสิ่งจูงใจใดๆ เพื่อความก้าวหน้าในงานราชการ 10. ไม่นำทรัพยากรของรัฐไปใช้ในงานส่วนตัว เช่น เวลา ของใช้สำนักงาน งบประมาณ รถราชการ เป็นต้น	5. ไม่รู้จักยับยั้งชั่งใจได้ เมื่อมีผู้อื่นมาเสนอผลประโยชน์ให้ 6. ไม่ยืนหยัดที่จะทำในสิ่งที่ถูกต้องตามหลักศาสนา 7. ไม่ยอมรับฟังความคิดเห็นของประชาชน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อใช้ในการตัดสินใจ 8. การปฏิบัติงาน โดยสร้างความเสียหายแก่ส่วนรวม / ประชาชน 9. เสนอสิ่งจูงใจใดๆ เพื่อความก้าวหน้าในงานราชการ 10. นำทรัพยากรของรัฐไปใช้ในงานส่วนตัว เช่น เวลา ของใช้สำนักงาน งบประมาณ รถราชการ เป็นต้น
4.การเรียนรู้และปรับตัวทันโลก ตรงกับสังคม	
พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Dos)	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Dos'ts)
1. แสวงหาความรู้และวิทยาการใหม่ๆ ติดตามสถานการณ์โลกสม่ำเสมอ 2. นำวิทยาการและความรู้ใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการ 3. ยอมรับการเปลี่ยนแปลง และพร้อมที่จะเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ 4. การปรับปรุงคุณภาพงาน ให้มีความเป็นเลิศในงานอย่างต่อเนื่อง 5. พัฒนาตนเอง ในทิศทางที่เป็นไปตามความต้องการของหน่วยงาน 6. เข้าถึงข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ถูกต้องได้อย่างรวดเร็ว 7. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างผู้ร่วมงาน 8. เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่หน่วยงานจัดขึ้น 9. เป็นส่วนหนึ่งในการสร้างเสริมให้หน่วยงานเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	1. ไม่แสวงหาความรู้และวิทยาการใหม่ๆ ติดตามสถานการณ์โลกสม่ำเสมอ 2. ไม่นำวิทยาการและความรู้ใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการ 3. ไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลง และพร้อมที่จะเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ 4. ไม่ปรับปรุงคุณภาพงาน ให้มีความเป็นเลิศในงานอย่างต่อเนื่อง 5. ไม่พัฒนาตนเอง ในทิศทางที่เป็นไปตามความต้องการของหน่วยงาน 6. ไม่ติดตามและเข้าถึงข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ถูกต้องทันกาล 7. ไม่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างผู้ร่วมงาน 8. ไม่เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่หน่วยงานจัดขึ้น 9. ไม่ส่งเสริมในการสร้างเสริมให้หน่วยงานเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

5.การทำงานที่มีประสิทธิภาพสามารถวัดและแสดงไว้อย่างชัดเจน	
พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Dos)	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Dos'ts)
- กระตุ้นให้ผู้อื่นคิดมองปัญหาด้วยมุมมองใหม่ๆ - คิดเชื่อมโยงอย่างเป็นระบบ และประยุกต์ใช้ตามโอกาสที่เหมาะสม - มีแผนการทำงานที่ชัดเจนในการทำงาน - ปฏิบัติงานได้ผลผลิตตามมาตรฐาน และทันเวลาที่กำหนด - ลดกระบวนการและขั้นตอน การให้บริการประชาชน - ทำงานโดยคำนึงถึงความปลอดภัย ความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรต่างๆ - เพื่อลดความผิดพลาด จึงปรับปรุงวิธีการทำงานอยู่เสมอ	- ไม่กระตุ้นให้ผู้อื่นคิดมองปัญหาด้วยมุมมองใหม่ๆ - ไม่คิดเชื่อมโยงอย่างเป็นระบบ และประยุกต์ใช้ตามโอกาสที่เหมาะสม - ไม่มีแผนการทำงานที่ชัดเจนในการทำงาน - ไม่ปฏิบัติงานได้ผลผลิตตามมาตรฐาน และทันเวลาที่กำหนด - ไม่ลดกระบวนการและขั้นตอน การให้บริการประชาชน - ทำงานโดยไม่คำนึงถึงความปลอดภัย ความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรต่างๆ - ไม่ปรับปรุงวิธีการทำงานอยู่ เพื่อลดความผิดพลาด
6.ความรับผิดชอบต่อผลสำเร็จของงานและต่อสาธารณะ	
พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Dos)	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Dos'ts)
- รับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายครบถ้วน - รับผิดชอบต่อ ตนเอง หน้าที่การทำงาน และสังคม - รับผิดชอบต่อปัญหาที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน ทั้งต่อสาธารณะและ ผู้บังคับบัญชา - พร้อมรับการตรวจสอบการทำงานจากสาธารณะได้ตลอดเวลา - ทำงานโดยสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้ประชาชน - มีระบบเฝ้าระวังการทำงาน เพื่อไม่ให้ส่งผลกระทบต่อสังคมและประชาชน	- ไม่มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายครบถ้วน - ไม่มีความรับผิดชอบต่อ ตนเอง หน้าที่การทำงาน และสังคม - ไม่มีความรับผิดชอบต่อปัญหาที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน ทั้งต่อสาธารณะและ ผู้บังคับบัญชา - ไม่พร้อมรับการตรวจสอบการทำงานจากสาธารณะ - ทำงานโดยไม่สนองความต้องการและแก้ปัญหาให้ประชาชน - ไม่มีระบบเฝ้าระวังการทำงาน เพื่อไม่ให้ส่งผลกระทบต่อสังคมและประชาชน
7.การมีใจเป็นประชาธิปไตย	
พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Dos)	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Dos'ts)
ยอมรับเสรีภาพของประชาชนในการวิจารณ์การทำงานของเจ้าหน้าที่รัฐ	ไม่ยอมรับเสรีภาพของประชาชนในการวิจารณ์การทำงานของเจ้าหน้าที่รัฐ

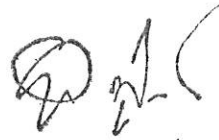
2. รับฟังความคิดเห็นของประชาชน และปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะนั้น 3. โครงการที่อาจมีผลกระทบต่อวิถีชีวิต สังคม วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม ได้เปิด โอกาสให้ภาคประชาชน มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ 4. ไม่มีอคติ ในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา ภาษา การศึกษา ฐานะ สังคม เศรษฐกิจ 5. ให้ความสำคัญกับประชาชนที่มารับบริการอย่างเท่าเทียม 6. เน้นความเรียบง่ายในการทำงาน 7. ทำงานเป็นทีม และประสานสัมพันธ์กัน 8. มีเครือข่ายการทำงาน ส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือในภาคีเครือข่าย	2. ไม่ยอมรับฟังความคิดเห็นของประชาชน และปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะนั้น 3. ไม่เปิดโอกาสให้ภาคประชาชน มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ ในโครงการที่อาจมีผลกระทบต่อวิถีชีวิต สังคม วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม 4. มีอคติ ในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา ภาษา การศึกษา ฐานะ สังคม เศรษฐกิจ 5. ไม่ให้ความสำคัญกับประชาชนที่มารับบริการอย่างเท่าเทียม 6. สร้างเงื่อนไขในการทำงานให้เพิ่มขึ้น 7. ไม่ชอบทำงานเป็นทีม และประสานสัมพันธ์กัน 8. ไม่มีเครือข่ายการทำงาน ไม่ส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือในภาคีเครือข่าย
8.การมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และปฏิบัติงานโดยเน้นผลสัมฤทธิ์เป็นสำคัญ	
พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Dos) 1. ทำงานโดยเน้นเป้าหมายขององค์กร / ผลลัพธ์สุดท้าย มากกว่าขั้นตอนการ ทำงาน 2. แนวทางปฏิบัติงาน สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร 3. ถ่ายทอดแนวทางการปฏิบัติงานแก่ผู้ร่วมงาน 4. ผลงาน สอดคล้องกับ พันธกิจ วิสัยทัศน์ และเป้าหมายของหน่วยงาน 5. ผลงานสามารถวัดและประเมินผลงานได้อย่างชัดเจน 6. แม้งานจะยากลำบาก ก็ไม่ย่อท้อ 7. มีหลักการการทำงานที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง 8. ตรวจสอบและประเมินผลงานเป็นระยะๆ ว่าสอดคล้องกับเป้าหมายของหน่วยงานหรือไม่ 9. ประเมินและตรวจสอบผลงานอยู่เสมอ 10. เมื่อผลงานมีข้อบกพร่อง ก็มุ่งมั่นในแก้ไขปัญหาลงสำเร็จ แม้ว่าจะมีอุปสรรค ต่างๆ ก็ตาม	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Dos'ts) 1. ทำงานโดยไม่เน้นเป้าหมายขององค์กร / ผลลัพธ์สุดท้าย มากกว่าขั้นตอนการ ทำงาน 2. แนวทางปฏิบัติงานไม่สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร 3. ไม่มีการถ่ายทอดแนวทางการปฏิบัติงานแก่ผู้ร่วมงาน 4. ผลงาน ไม่สอดคล้องกับ พันธกิจ วิสัยทัศน์ และเป้าหมายของหน่วยงาน 5. ผลงานไม่สามารถวัดและประเมินผลงานได้อย่างชัดเจน 6. ไม่อดทนต่อความยากลำบาก 7. ไม่มีหลักการการทำงานที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง 8. ไม่มีการตรวจสอบและประเมินผลงานเป็นระยะๆ ว่าสอดคล้องกับเป้าหมายของหน่วยงาน 9. ไม่มีการประเมินและตรวจสอบผลงานอยู่เสมอ 10. เมื่อผลงานมีข้อบกพร่อง ไม่มุ่งมั่นในแก้ไขปัญหาลงสำเร็จ แม้ว่าจะมีอุปสรรค ต่างๆ ก็ตาม

ให้ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก
ยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 21 ตุลาคม พ.ศ. 2565

ลงชื่อ



(นายอุทัย พ่วงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก