



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติ เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ประกอบกับแนวนโยบายของสำนักงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ที่มุ่งส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง ควบคู่กับการป้องกันการทุจริต และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนปฏิรูปประเทศไทยด้านต่าง ๆ ด้วย ประกอบกับกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ ได้ผ่านความเห็นชอบของคณะทำงานในการจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามมติที่ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้วนั้น

ดังนั้น เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบถึงแผนการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตฯ หรือแผนปฏิบัติการป้องกันการและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก จึงขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการป้องกันการและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕

ลงชื่อ

(นายอุทัย พวงค์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก



แผนปฏิบัติการ

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

และแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

และประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. 2566

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก

อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย

www.maeprik.go.th

Tel. 053786368

คำนำ

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 65 กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติ เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ประกอบกับแนวโน้มนโยบายของสำนักงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ที่มุ่งส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง ควบคู่กับการป้องกันการทุจริต และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนปฏิรูปประเทศไทยด้านต่าง ๆ ด้วย นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานด้านการป้องกันการทุจริต และการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

แผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริตฯ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางของการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต และเพื่อให้การบริหารงานให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของประชาชนตำบลแม่พริก ที่มุ่งมั่นในการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน โดยส่งเสริมให้การบริหารงานถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดกระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการร่วมแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างจริงจังเป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง ในแผนการปฏิบัติดังกล่าว ได้กล่าวถึงกิจกรรม / โครงการที่จะขับเคลื่อนการทำงานด้านการป้องกันการทุจริตให้ประสบความสำเร็จ ซึ่งประกอบด้วย 4 มิติดังต่อไปนี้

มิติที่ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

มิติที่ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ 4 การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สำหรับในการจัดทำแผนปฏิบัติการ การป้องกันการทุจริตฉบับนี้ สำเร็จได้ด้วยความกรุณาเป็นอย่างสูง จากสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ได้ให้ความรู้และความอนุเคราะห์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนแก่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก รวมทั้งเสียสละเวลาในการแก้ไขข้อบกพร่องต่าง ๆ มาโดยตลอด ด้วยความเอาใจใส่ยิ่งตลอดจนพี่น้องประชาชนและทุกภาคส่วนของตำบลแม่พริก ได้ให้ความร่วมมือจัดทำแผนปฏิบัติการและได้กรุณา

ส่วนที่ 1

บทนำ

1. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก

การจัดการความเสี่ยงขององค์กร ได้ถูกนำมาประยุกต์ในการกำหนดกลยุทธ์และกิจกรรมทั้งหมดขององค์กร อันจะช่วยให้ผู้บริหารสามารถระบุ ประเมินและบริหารความเสี่ยงเมื่อต้องเผชิญอย่างคาดไม่ถึง และสนับสนุนการสร้างและรักษาค่านิยมขององค์กร การจัดการความเสี่ยงขององค์กร จะเป็นตัวสนับสนุนความสามารถในการจัดการความเสี่ยงและกลยุทธ์ให้เป็นแนวทางเดียวกัน เชื่อมโยงความเสี่ยงกับการป้องกันการทุจริต จะส่งเสริมการตัดสินใจตอบสนองต่อความเสี่ยง ลดความตึงเครียดและความสูญเสียในการปฏิบัติการระบุและบริหารความเสี่ยงขององค์กรได้ สามารถตอบสนองความเสี่ยงที่ซับซ้อนอย่างบูรณาการได้

ทุกองค์กรต้องเผชิญกับความไม่แน่นอน และความท้าทายสำหรับฝ่ายบริหารขององค์กรทั่วไป ก็คือการกำหนดระดับความไม่แน่นอนที่มีอยู่เพื่อเพิ่มคุณค่าให้กับผู้มีผลประโยชน์ร่วม ความไม่แน่นอนที่เกิดขึ้นเป็นทั้งโอกาสและความเสี่ยงต่อศักยภาพและต้นทุนหรือส่งเสริมคุณค่า การจัดการความเสี่ยงขององค์กรทั่วไป จึงเป็นการสร้างกรอบของงานเพื่อให้ผู้บริหารได้จัดการกับความไม่แน่นอน ความเสี่ยงและโอกาสเพื่อส่งเสริมความสามารถในการสร้างคุณค่าเพิ่มให้กับองค์กรและผู้มีผลประโยชน์ร่วม การบริหารความเสี่ยงจะช่วยให้แน่ใจอย่างสมเหตุสมผลว่า องค์กรสามารถบรรลุเป้าประสงค์ขององค์กรได้

ความไม่แน่นอน

องค์กรที่ดำเนินงานในสภาพแวดล้อม ซึ่งปัจจัยต่าง ๆ เช่น โลกาภิวัตน์ เทคโนโลยี กฎระเบียบ การปรับโครงสร้างใหม่ และการแข่งขันระหว่างองค์กรที่สร้างความไม่แน่นอน ความไม่แน่นอนมักถูกแสดงออกมาและสร้างขึ้นจากทางเลือกเชิงกลยุทธ์ ตัวอย่างเช่น องค์กรที่มีกลยุทธ์ในการสร้างความโปร่งใสให้แก่องค์กร เพื่อการพัฒนาชุมชน สังคม ให้เกิดความเท่าเทียมและกระบวนการมีส่วนร่วม ทางเลือกเชิงกลยุทธ์นี้จะแสดงให้เห็นความเสี่ยงและโอกาสของการมีส่วนร่วมกับความมีเสถียรภาพของสภาพแวดล้อมทางการเมือง ทรัพยากร ความสามารถของบุคลากร และต้นทุนของการดำเนินงานนั้น

ความไม่แน่นอนนั้นเป็นไปได้ทั้งความเสี่ยงและโอกาส มีความเป็นไปได้ทั้งที่จะลดหรือเพิ่มคุณค่าให้กับองค์กร การจัดการความเสี่ยง (Enterprise Risk Management - ERM) เป็นกรอบความคิดทางการบริหาร เพื่อที่จะจัดการกับสถานการณ์ที่ไม่มีแน่นอนอย่างมีประสิทธิภาพ และเพิ่มความสามารถในการสร้างโอกาสและคุณค่าให้กับองค์กร สำหรับความไม่แน่นอนขององค์กรทั่วไป ก็คือการที่องค์กรไม่อาจจะบรรลุพันธกิจตามแผนงานการบริหารงานที่กำหนดไว้ได้

คุณค่าและค่านิยมร่วม (Shared Value)

- เป็นเป้าหมายสูงสุด ที่ถูกกำหนดและยอมรับจากทั้งผู้บริหาร และสมาชิกทุกคนขององค์กร
- การกำหนดโดยตั้งปรัชญาและค่านิยมจะปลูกฝังให้บุคลากรทุกคนยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติงานในทางปฏิบัติ

- ค่านิยมร่วมกันเป็นสิ่งที่บุคลากรขององค์กรจะยึดถือร่วมกันอยู่ตลอดเวลา ซึ่งอาจจะแสดงออกอย่างชัดเจน หรือต้องศึกษาและทำความเข้าใจเองจากสภาพแวดล้อมในองค์กร

การตัดสินใจของผู้บริหารท้องถิ่นจะสร้าง รักษา หรือให้คุณค่า ในทุกกิจกรรมจากการกำหนดการปฏิบัติงานในองค์กรในแต่ละวัน การตัดสินใจจะต้องตระหนักถึงความเสี่ยงและโอกาส ความต้องการที่ฝ่ายบริหารจะต้องพิจารณาข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมภายในและภายนอก ใช้ทรัพยากรอย่างมีคุณค่าและส่งเสริมกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์กร เพื่อที่จะเปลี่ยนแปลงสถานการณ์ที่เกิดขึ้น

การสร้างคุณค่าเกิดขึ้นโดยการพัฒนาทรัพยากร อันประกอบด้วย บุคลากร ทุน เทคโนโลยี และ ความน่าเชื่อถือ เพื่อสร้างประโยชน์จากการใช้ทรัพยากรให้มากขึ้นกว่าเดิม การรักษาคุณค่าโดยเน้นไปยัง บุคลากร กระบวนการ ระบบและการปฏิบัติเพื่อสร้างคุณค่าที่ยั่งยืน ประกอบด้วยสิ่งอื่น ๆ เช่น คุณภาพของการให้บริการ ความสามารถในการตอบสนองหรือแก้ไขปัญหาของประชาชนและความพึงพอใจของผู้รับบริการ คุณค่าอาจถูกบั่นทอนจากการปฏิบัติที่ไม่สมบูรณ์หรือไม่เหมาะสมเกี่ยวกับความเสี่ยงและโอกาส หรือโดยกลยุทธ์หรือการบริหารจัดการที่ไม่ดีพอ

คุณค่าสามารถเพิ่มขึ้นได้เมื่อกลยุทธ์และวัตถุประสงค์ของฝ่ายบริหารมีความสอดคล้องระหว่างการเติบโต วัตถุประสงค์ ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง ประสิทธิภาพและประสิทธิภาพในการจัดสรรทรัพยากรในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ การจัดการความเสี่ยงขององค์กรทั่วไป จะช่วยอำนวยความสะดวกในการระบุความต้องการของประชาชน ความไม่เพียงพอและเหตุการณ์อื่น ๆ ที่แสดงให้เห็นถึงโอกาสในการสร้างคุณค่าและความเสี่ยงต่อกลยุทธ์และความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร

คุณค่าของการบริหารความเสี่ยง

1. การบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถช่วยบ่งชี้และประเมินความเสี่ยงในทุกระดับขององค์กร และช่วยให้การประเมินโอกาสเกิดและผลกระทบของความเสี่ยงที่มีคุณค่าขององค์กรมีความน่าเชื่อถือมากขึ้น โดยการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพจะสามารถเพิ่มมูลค่าให้กับผู้มีผลประโยชน์ร่วม
2. สามารถลดความสูญเสียและเพิ่มโอกาสให้กับองค์กร
3. ช่วยจัดการกับความไม่แน่นอนที่อาจเกิดขึ้น และสามารถกำหนดแนวทางการบริหารความเสี่ยงเพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุวัตถุประสงค์

4. ความสำเร็จขององค์กร

การบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ ควรตระหนักถึงคุณค่าที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งได้ถูกสร้าง รักษา หรือซ่อนเร้นอยู่ภายในการดำเนินงานปัจจุบัน และคุณค่าซึ่งซ่อนเร้นอยู่ในการตัดสินใจในอนาคต คุณค่าที่ซ่อนเร้น หมายถึงคุณค่าที่อาจเกิดขึ้นได้จากปัจจัยต่าง ๆ โดยองค์กรไม่ได้นำออกมาใช้หรือกำลังหมดค่าไปในที่สุด

การจัดการความเสี่ยงขององค์กร (Enterprise Risk Management: ERM)

COSO (Committee of Sponsoring Organizations of Treadway Commission) ได้เสนอแนวทางใหม่ที่เรียกว่า การจัดการความเสี่ยงขององค์กร (Enterprise Risk Management: ERM) ซึ่งเป็นกระบวนการที่ระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงในมุมมองของภาพที่เป็นองค์รวมแบบบูรณาการทั่วทั้งองค์กร

ทุกองค์กรไม่ว่าจะเป็นองค์กรที่หวังผลกำไร องค์กรทางการกุศล หรือ หน่วยงานของรัฐบาลที่ตั้งขึ้นเพื่อเพิ่มคุณค่าแก่ผู้มีส่วนได้เสีย ทุกองค์กรนั้นต้องเผชิญกับความไม่แน่นอนและความท้าทายทางการบริหาร เพื่อที่จะกำหนดระดับของความไม่แน่นอนที่สามารถเตรียมพร้อมในการยอมรับมัน ในความไม่แน่นอนนั้นเป็นได้ทั้งความเสี่ยงและโอกาส มีความเป็นไปได้ทั้งที่จะลดหรือเพิ่มคุณค่า ERM เป็นกรอบความคิดทางการบริหารเพื่อที่จะจัดการกับสถานการณ์ที่ไม่มีความแน่นอนอย่างมีประสิทธิภาพและเกี่ยวข้องกับความเสี่ยง โอกาสและการเพิ่มความสามารถในการสร้างคุณค่าได้อย่างแท้จริงในหลักการของการบริหารเชิงรุก หรือการบริหารความเสี่ยงภายใต้หลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดีในการสร้างคุณค่าเพิ่มระยะยาวให้กับองค์กรและสังคม

การบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐาน COSO ประกอบด้วยองค์ประกอบ 8 ประการ ซึ่งครอบคลุมแนวทางการกำหนดนโยบายการบริหารงาน การดำเนินงาน และการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

1) สภาพแวดล้อมภายในองค์กร (Internal Environment)

สภาพแวดล้อมขององค์กรเป็นองค์ประกอบที่สำคัญ ในการกำหนดกรอบบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วยปัจจัยหลายประการ เช่น วัฒนธรรมองค์กร นโยบายของผู้บริหาร แนวทางการปฏิบัติงานบุคลากร กระบวนการทำงาน ระบบสารสนเทศ ระเบียบ เป็นต้น สภาพแวดล้อมภายในองค์กรประกอบเป็นพื้นฐานสำคัญ ในการกำหนดทิศทางของกรอบการบริหารความเสี่ยงขององค์กร

2) การกำหนดวัตถุประสงค์ (Objective Setting)

องค์กรต้องพิจารณากำหนดวัตถุประสงค์ในการบริหารความเสี่ยง ให้มีความสอดคล้องกับกลยุทธ์และความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ เพื่อวางเป้าหมายในการบริหารความเสี่ยงขององค์กรได้อย่างชัดเจน และเหมาะสม

3) การบ่งชี้เหตุการณ์ (Event Identification)

เป็นการรวบรวมเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นกับหน่วยงาน ทั้งในส่วนของปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากภายในและภายนอกองค์กร เช่น นโยบายบริหารงาน บุคลากร การปฏิบัติงาน การเงิน ระบบสารสนเทศ ระเบียบ กฎหมาย

ระบบบัญชี ภาษีอากร ทั้งนี้เพื่อทำความเข้าใจต่อเหตุการณ์และสถานการณ์นั้น เพื่อให้ผู้บริหารสามารถพิจารณา กำหนดแนวทางและนโยบายในการจัดการกับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้เป็นอย่างดี

4) การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

การประเมินความเสี่ยงเป็นการจำแนกและพิจารณาจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงที่มีอยู่ โดยการประเมินจากโอกาสที่จะเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact) โดยสามารถประเมินความเสี่ยงได้ทั้งจาก ปัจจัยความเสี่ยงภายนอกและปัจจัยความเสี่ยงภายในองค์กร

5) การตอบสนองความเสี่ยง (Risk Response)

เป็นการดำเนินการหลังจากที่องค์กรสามารถบ่งชี้ความเสี่ยงขององค์กร และประเมินความสำคัญของ ความเสี่ยงแล้ว โดยจะต้องนำความเสี่ยงไปดำเนินการตอบสนองด้วยวิธีการที่เหมาะสม เพื่อลดความสูญเสียหรือ โอกาสที่จะเกิดผลกระทบให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้

6) กิจกรรมการควบคุม (Control Activities)

การกำหนดกิจกรรมและการปฏิบัติต่างๆ ที่กระทำเพื่อลดความเสี่ยง และทำให้การดำเนินงานบรรลุ ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร เช่น การกำหนดกระบวนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการความ เสี่ยงให้กับบุคลากรภายในองค์กร เพื่อเป็นการสร้างความมั่นใจว่าจะสามารถจัดการกับความเสี่ยงนั้นได้อย่าง ถูกต้องและเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

7) สารสนเทศและการสื่อสาร (Information and Communication)

องค์กรจะต้องมีระบบสารสนเทศและการติดต่อสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ เพราะเป็นพื้นฐานสำคัญที่จะ นำไปพิจารณาดำเนินการบริหารความเสี่ยงให้เป็นไปตามกรอบ และขั้นตอนการปฏิบัติที่องค์กรกำหนด

8) การติดตามประเมินผล (Monitoring)

องค์กรจะต้องมีการติดตามผล เพื่อให้ทราบถึงผลการดำเนินการว่ามีความเหมาะสมและสามารถ จัดการความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพหรือไม่

คำจำกัดความการจัดการความเสี่ยง (Enterprise Risk Management – ERM) ขององค์การบริหารส่วน ตำบลแม่พริก

การจัดการความเสี่ยงขององค์กร เป็นกระบวนการที่คณะกรรมการบริหาร และพนักงานทุกคน/ผู้ที่ เกี่ยวข้องขององค์กร ประยุกต์ใช้ในการกำหนดกลยุทธ์ที่ออกแบบมาเพื่อจัดการกับเหตุการณ์ที่เป็นความไม่แน่นอน ที่อาจส่งผลกระทบต่อองค์กรและบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ อันเป็นการประกันการบรรลุ วัตถุประสงค์อย่างสมเหตุสมผลอย่างเป็นระบบตามหลักการบริหารงานยุคใหม่

คำจำกัดความดังกล่าวสะท้อนให้เห็นแนวคิดพื้นฐานของ ERM ดังนี้

1. เป็นกระบวนการ

มีเป้าหมายแต่ไม่มีจุดสิ้นสุดในตัวเอง ไม่ได้เป็นเพียงเหตุการณ์หรือสถานการณ์เพียงครั้งเดียวแต่มีลักษณะเป็นชุดของการกระทำที่ซึมซับเข้าไปเป็นกิจกรรมขององค์กรในการดำเนินธุรกิจ

2. ส่งผลกระทบต่อบุคลากร

ไม่ได้เป็นเพียงนโยบาย การสำรวจหรือรูปแบบ แต่เกี่ยวเนื่องกับคนทุกระดับขององค์กร ตั้งแต่คณะกรรมการบริหาร จนถึงพนักงานระดับปฏิบัติการ ผู้บริหารและพนักงาน จะเป็นผู้กำหนดวิสัยทัศน์ ภารกิจ กลยุทธ์และวัตถุประสงค์ขององค์กรและนำเอา ERM มาเป็นเครื่องมือในการทำให้สิ่งต่าง ๆ เกิดขึ้นจริงและมีผลในทางปฏิบัติ

3. นำมาประยุกต์ใช้กับการกำหนดกลยุทธ์

องค์กรจะกำหนดวิสัยทัศน์ หรือภารกิจ และกำหนดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ และกลยุทธ์/ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องเนื่องในการทำให้บรรลุวัตถุประสงค์ขึ้นมา

ERM จะถูกนำมาประยุกต์ใช้ในการกำหนดกลยุทธ์โดยฝ่ายบริหารจะพิจารณาถึงความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับกลยุทธ์ที่เป็นทางเลือก เช่น ทางเลือกที่ 1 คือ ต้องการให้องค์กรมีความโปร่งใสเพิ่มขึ้น ทางเลือกที่ 2 คือต้องการตัดต้นทุนค่าใช้จ่ายเพื่อให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจในการรับบริการมากขึ้น แต่ละทางเลือกก็จะประกอบด้วยความเสี่ยงจำนวนมาก ถ้าฝ่ายบริหารเลือกทางเลือกที่ 1 โดยอาจสร้างกระบวนการใหม่ในการทำงาน ๆ ที่ไม่คุ้นเคย สำหรับทางเลือกที่ 2 ความเสี่ยงที่เกิดขึ้น คือ การใช้เทคโนโลยีใหม่ ๆ หรือจากพันธมิตรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง จึงต้องมีการประยุกต์นำ ERM มาใช้ในระดับนี้ เพื่อกำหนดกลยุทธ์/ยุทธศาสตร์ขององค์กร

1. นำมาประยุกต์ใช้ทุกระดับและทุกหน่วยงาน

การนำ ERM มาใช้ให้เกิดประโยชน์ ฝ่ายบริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องของ องค์กร จะต้องพิจารณา ขอบข่ายของกิจกรรมทั้งหมดในทุกระดับขององค์กร ตั้งแต่กิจกรรมในระดับองค์กร เช่น การวางแผนกลยุทธ์และการจัดสรรทรัพยากร ในระดับกิจกรรมขององค์กร ทรัพยากรมนุษย์ ในระดับกระบวนการการให้บริการ ERM ยังสามารถประยุกต์ใช้กับโครงการพิเศษและนวัตกรรมใหม่ ๆ ได้ด้วย ฝ่ายบริหารต้องพิจารณาความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องและบริหารจัดการให้เหลือความเสี่ยงที่ยอมรับได้ที่มีผลต่อแผนงาน/โครงการตามพันธกิจและกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้อง

2. ออกแบบมาเพื่อกำหนดเหตุการณ์ที่เป็นไปได้ที่จะมีผลกระทบกับองค์กร และมีการบริหารความเสี่ยงให้อยู่ภายในความเสี่ยงที่ยอมรับได้

ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ คือ จำนวนความเสี่ยงที่องค์กรเต็มใจที่จะยอมรับ กลยุทธ์ที่แตกต่างกันย่อมทำให้องค์กรต้องเผชิญกับความเสี่ยงที่แตกต่างกัน ERM จะช่วยให้ฝ่ายบริหารสามารถเลือกกลยุทธ์ที่มีความเสี่ยงที่ยอมรับได้ให้กับองค์กร

ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ขององค์กร จะเป็นแนวทางในการจัดสรรทรัพยากร ฝ่ายบริหารจะจัดสรรทรัพยากรให้กับองค์กร โดยพิจารณาจากความเสี่ยงที่ยอมรับได้ขององค์กรและกลยุทธ์ในการสร้างผลตอบแทนจากทรัพยากรที่ลงทุนไปของแต่ละกิจกรรม/โครงการ

3. สร้างความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลต่อการบริหารขององค์กร

การออกแบบและบริหาร ERM ที่ดีช่วยให้บริหารงานขององค์กรเกิดความมั่นใจในการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร ในเรื่องดังนี้

- เข้าใจขอบเขตในการบรรลุวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ขององค์กร
- เข้าใจขอบเขตของการบรรลุวัตถุประสงค์เชิงปฏิบัติการขององค์กร
- รายงานขององค์กรมีความเชื่อถือได้
- การปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่าง ๆ

4. เป็นเครื่องมือในการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร

คำจำกัดความนี้เป็นแนวคิดพื้นฐานว่า องค์กรทั่วไปจะบริหารความเสี่ยงได้อย่างไร โดยจะมุ่งเน้นถึงการบรรลุวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายรวมขององค์กร

กรอบแนวคิดนี้แสดงให้เห็นวัตถุประสงค์ขององค์กรในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

- **กลยุทธ์** เกี่ยวข้องกับเป้าหมายในระดับสูง โดยการสร้างความสอดคล้องและสนับสนุนภารกิจขององค์กร
- **การดำเนินงาน** เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการใช้ทรัพยากรขององค์กร
- **การรายงาน** เกี่ยวข้องกับความน่าเชื่อถือของรายงานขององค์กร
- **การปฏิบัติตาม** เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่าง ๆ

กรอบการบริหารความเสี่ยง

กรอบการบริหารความเสี่ยงจะช่วยให้ทุกหน่วยงานในองค์กรมีวิธีการในการระบุ ประเมิน และจัดการความเสี่ยงไปในทิศทางเดียวกัน อันจะส่งผลให้การบริหารความเสี่ยงเกิดประสิทธิผลสูงสุด

กรอบการบริหารความเสี่ยงประกอบด้วย 4 องค์ประกอบหลัก ดังนี้

1. วัฒนธรรมองค์กร (Culture)

ในการบริหารความเสี่ยงในทุก ๆ ระดับขององค์กร โดยผู้บริหารระดับสูงกำหนดนโยบาย วัตถุประสงค์ และกลยุทธ์ในการบริหารความเสี่ยงและระดับความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ และชี้แจงสิ่งเหล่านี้ให้ทุกคนในองค์กรได้รับทราบเพื่อจะได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง

2. โครงสร้างการบริหารความเสี่ยง (Structure)

กำหนดโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม และระบุหน้าที่และความรับผิดชอบต่อการบริหารความเสี่ยงอย่างชัดเจน โดยถือว่าการบริหารความเสี่ยงเป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของทุกคนในองค์กร ตั้งแต่กรรมการผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหาร และบุคลากรทุกคน

3. กระบวนการ (Process)

ปฏิบัติตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยมีการปรับปรุงกระบวนการให้มีความเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจอยู่เสมอ

4. ปัจจัยพื้นฐาน (Infrastructure)

มีปัจจัยพื้นฐานที่ดี อันประกอบด้วย

- บุคลากรที่มีความสามารถ
- วิธีการวัดผลการดำเนินงาน
- การให้ความรู้และฝึกอบรม
- ช่องทางในการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- วิธีการสอบทานคุณภาพเพื่อให้มั่นใจได้ว่าองค์กรสามารถดำเนินการบริหารความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การวิเคราะห์ที่เรียกว่า SWOT Analysis หรือกลยุทธ์การประเมินสถานการณ์แวดล้อมขององค์การบริหาร ส่วนตำบลแม่พริก โดยกำหนด จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ซึ่งมีองค์ประกอบดังต่อไปนี้

Strengths คือ จุดแข็ง หมายถึง เรามีจุดแข็งหรือส่วนดีด้านใดบ้าง เก่งทางด้านไหน ควรหาวิธีการพัฒนา และฝึกฝนด้านนี้ตลอดเวลา เพื่อเพิ่มศักยภาพให้ดีขึ้นอยู่เสมอ

Weaknesses คือ จุดอ่อน เรามีข้อด้อยในด้านใด สิ่งไหนที่ไม่ถนัด ไม่ชอบ หรืออาจทำไม่ค่อยได้ ควรพยายามหาทางแก้ไข ปรับปรุง และพัฒนาจุดอ่อนนั้นให้ลดน้อยลงหรือหมดไปในที่สุด

Opportunities คือ โอกาส ซึ่งเป็นปัจจัยของสภาพแวดล้อมภายนอก ที่เอื้ออำนวยให้การทำงานนั้น เป็นไปตามจุดมุ่งหมายที่วางไว้ และช่วยส่งเสริมการพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น ดังนั้นเมื่อมีโอกาสที่ดี เข้ามาแล้วจึงไม่ควรปล่อยให้โอกาสนั้นหลุดลอยไป

Threats คือ อุปสรรค เป็นปัจจัยภายนอก ที่ส่งผลกระทบต่อเป้าหมาย ซึ่งอุปสรรคนี้อาจทำให้เราไม่สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้ได้

แม้ว่า SWOT เป็นกลยุทธ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคของแต่ละบุคคล เพื่อปรับปรุงข้อบกพร่องของตนเองที่มีอยู่ให้ดีขึ้น แต่สิ่งที่สำคัญที่สุดในการพัฒนาตนเอง คือ ความตั้งใจ และความพยายามที่จะปฏิบัติตามเป้าหมายที่ได้วางไว้ให้สำเร็จลุล่วงนั่นเอง การนำ SWOT มาใช้ในการประเมิน องค์กรและตนเองเพื่อใช้ในการวิเคราะห์สถานะขององค์กรและตัวเราเองนั้น เพื่อหาจุดเด่นที่สามารถยั่งยืนอยู่ในสังคม ได้ หรือใช้ในบริบทของส่วนบุคคลจะช่วยให้คุณพัฒนาความสามารถในอาชีพ ด้วยการวิเคราะห์โอกาสที่ดีที่สุด ของการใช้ประโยชน์จากความสามารถของตัวเองที่มีอยู่

การวิเคราะห์ SWOT ในการปฏิบัติงานในภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบล แม่พริก โดยสามารถอธิบายรายละเอียดดังต่อไปนี้

จุดแข็ง (Strength)

1. มีคำสั่งแบ่งโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกชัดเจน ครอบคลุมอำนาจหน้าที่ตามภารกิจ และสามารถเปลี่ยนแปลงปรับปรุงได้ตามภารกิจที่รับเพิ่มขึ้นหรือถ่ายโอน
2. มีแผนพัฒนาที่ชัดเจน และมีการบูรณาการจัดทำแผนการทำงานร่วมกับหน่วยงานหรือส่วนราชการอื่น
3. มีคำสั่งแบ่งงานหรือการมอบอำนาจหรือการมอบอำนาจการบริหารงานตามลำดับชั้น
4. มีข้อมูลผู้ตั้งงบประมาณรายจ่ายเป็นของตนเองซึ่งเป็นเครื่องมือในการตอบสนองความต้องการของประชาชนในตำบล
5. มีข้อมูลผู้ตั้งงบประมาณรายจ่ายเป็นของตนเองซึ่งเป็นเครื่องมือในการตอบสนองความต้องการของประชาชนในตำบล
6. สภาองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถออกข้อบัญญัติได้เอง ภายใต้กรอบของกฎหมาย
7. สามารถจัดกรอบอัตรากำลังได้เองตามภารกิจและกำลังของงบประมาณ
8. ผู้บริหารและฝ่ายนิติบัญญัติมาจากการเลือกตั้งของประชาชนโดยตรงทำให้เข้าใจปัญหาความเดือดร้อนและความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง
9. มีรายได้จากการจัดเก็บภาษีเป็นของตนเอง ทำให้คล่องตัวในการบริหารงาน
10. มีเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอและทันสมัย
11. มีพื้นที่ขนาดตำบลขนาดเล็กง่ายต่อการบริหารและดูแลอย่างทั่วถึง
12. เป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดประชาชนมากที่สุดและสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็ว
13. สภาพของพื้นดินมีคุณภาพค่อนข้างสมบูรณ์เหมาะกับการปลูกพืชได้ทุกอย่าง
14. มีกลุ่มองค์กรภาคประชาชนที่เข้มแข็ง และมีการทำงานในระบบเครือข่าย
15. มีการทำงานถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้
16. ประชาชนในตำบลแม่พริกมีความรักสามัคคี ไม่มีการแตกแยก

จุดอ่อน (Weak)

1. บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลยังไม่เพียงพอต่อการดำเนินงานหรือสอดคล้องกับโครงสร้างองค์กร
2. ความต้องการ และความคาดหวังของประชาชนมีสูงต่อองค์การบริหารส่วนตำบลในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนแต่องค์การบริหารส่วนตำบลตอบสนองได้น้อย

3. พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลในบางพื้นที่ห่างไกลอำเภอ เช่น หมู่ที่ ๔ หมู่ที่ ๕ และหมู่ที่ ๖ ทำให้การประสานงานยากลำบาก

4. มีระเบียบ กฎหมายใหม่ ๆ จำนวนมากทำให้ทำปฏิบัติงานของบุคลากรไม่ทันต่อเหตุการณ์

5. บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลมีการโอน / ย้าย บ่อย และบรรจุใหม่ ทำให้การทำงานไม่ต่อเนื่อง และประสิทธิภาพการทำงานมีน้อยหรือขาดทักษะการปฏิบัติงาน

6. ขาดแคลนแหล่งน้ำใช้อุปโภคบริโภค และเพื่อการเกษตรในฤดูร้อน

7. การมีการแพร่ระบาดของยาเสพติด เช่น ยาบ้า ฯลฯ

8. ประชาชนยังขาดการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนและความไม่เข้าใจสิทธิในการแสดงออกความคิดเห็น

9. ประชาชนยังมีระบบความคิด หรือการประกอบอาชีพแบบเดิม ๆ เช่น การปลูกพืชเชิงเดี่ยว ฯลฯ

10. ประชาชนไม่รู้จักรักการแก้ไขปัญหและพึ่งพาตนเอง

11. การจัดสรรจากส่วนกลางค่อนข้างน้อย ไม่สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนยังครอบคลุมไม่ได้เพียงพอ

12. การจัดสรรงบประมาณจากส่วนกลางไม่ตรงตามเวลา ทำให้ไม่สามารถพัฒนาให้เป็นไปตามแผนพัฒนาที่กำหนดไว้

13. กิจกรรมด้านการพัฒนาที่ดำเนินการ มีการกระจุกตัวและไม่ครอบคลุมทุกยุทธศาสตร์

14. การดำเนินงานตามโครงการต่าง ๆ ขาดการวิเคราะห์ความคุ้มค่าและขาดการติดตามและประเมินผล

โอกาส (Opportunity)

1. มีแนวโน้มได้รับการถ่ายโอนภารกิจเพิ่มมากขึ้นตามกฎหมายกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2. มีแนวโน้มของรายได้ที่รับจัดสรรมากขึ้น ตามแผนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล

3. มีการปลูกพืชหรือทำการเกษตรหลากหลายชนิดของประชาชนในตำบล

4. กฎหมายกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอื้อต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

5. ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีทำให้มีความสะดวกคล่องตัว และมีประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น

6. ประชาชนมีความสมัครสมานสามัคคี ไม่มีความขัดแย้งทางการเมือง ทางความคิดเห็น จึงทำให้ง่ายต่อการบริหารจัดการ

8. มีวัด และสถานธรรม ซึ่งสามารถพัฒนาเสริมสร้างความพร้อมให้เป็นแหล่งพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของเยาวชนและประชาชนในตำบล

9. มีสถานศึกษาอยู่ในพื้นที่ตั้งแต่เด็กก่อนวัยเรียน ถึงมัธยมศึกษาตอนต้น และมีศูนย์การเรียนรู้นอกระบบ ซึ่งมีความพร้อมมีศักยภาพในการจัดการศึกษาอย่างทั่วถึง

10. มีโรงพยาบาลแม่สรวยตั้งอยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทำให้ครอบคลุมพื้นที่อย่างเพียงพอ รวมถึงการให้บริการฟรีในการรับส่งผู้ป่วยฉุกเฉินหรือตามที่แพทย์นัดหมาย

อุปสรรค (Threats)

1. อำนาจหน้าที่ตามแผนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บางภารกิจยังไม่มีความชัดเจน
2. อำนาจหน้าที่ตามแผนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บางภารกิจที่ถ่ายโอน ไม่มีการให้ความรู้และสนับสนุนด้านบุคลากรหรืองบประมาณ
3. การให้ความอิสระองค์การบริหารส่วนตำบล จากส่วนกลางยังไม่เต็มที่ ยังต้องอยู่ภายใต้การกำกับ ดูแล การควบคุมจากส่วนภูมิภาค
4. สภาพเศรษฐกิจ ด้านค่าใช้จ่ายในการครองชีพเพิ่มสูงขึ้นส่งผลต่องบประมาณการพัฒนาตำบล เช่น นโยบายการขึ้นเงินเดือนให้แก่ผู้จบปริญญาตรี 15,000 บาท ทำให้ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของอบต. เพิ่มสูงขึ้นจึงทำให้งบประมาณลดลง
5. ผลผลิตทางการเกษตรมีราคาตกต่ำ
6. ประชาชนยังขาดการรับรู้ข้อมูลข่าวสารทางการเมือง จึงทำให้ยุ่งง่ายหรือหลงเชื่อได้ง่ายต่อการปลุก ระดม
7. เสถียรภาพและความมั่นคงทางการเมืองส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคมและงบประมาณของ องค์การบริหารส่วนตำบล
8. สภาพแวดล้อมทางธรรมชาติหรือภัยทางธรรมชาติมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรุนแรงส่งผลต่อการดำเนิน ชีวิตของประชาชน
9. การขาดอุดมการณ์ทางการพัฒนาทางการเมืองท้องถิ่นมีผลต่อการพัฒนาการเมืองท้องถิ่น
10. การทุจริตคอร์รัปชันของนักการเมืองท้องถิ่นทำให้ท้องถิ่นไม่พัฒนาได้เท่าที่ควร
11. พฤติกรรมส่วนตัวของนักการเมืองท้องถิ่นที่ไม่เหมาะสม ส่งผลต่อภาพลักษณ์ขององค์การตกต่ำ
12. ความบกพร่องในหน้าที่ที่มีต่อประชาชนและระบบการเมืองท้องถิ่น ทำให้ท้องถิ่นไม่อาจจะพัฒนาได้ อย่างยั่งยืน
13. ความเสี่ยงต่อชีวิตและทรัพย์สินในกรณีการเมืองท้องถิ่นมีปัญหาหรือการแข่งขันที่รุนแรง ทำให้ผู้มีความรู้ ประสบการณ์และอุดมการณ์ทางการเมืองไม่สมัครเป็นผู้บริหารท้องถิ่น
14. ผลประโยชน์ทางการเมืองท้องถิ่นเป็นเหตุทำให้เกิดความขัดแย้งในชุมชนท้องถิ่น

2. หลักการและเหตุผล

เมื่อกล่าวถึง ธรรมาภิบาล (Good Governance) ถือเป็นหลักของการบริหารสาธารณะที่ให้ความสำคัญกับหลักการประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วมและให้ความสำคัญกับประชาชน เพื่อมุ่งให้เกิดการบริหารจัดการที่ดี ธรรมาภิบาลเป็นหลักในการนำมาปกครองประเทศให้เกิดความสงบสุข โดยยึดหลักพื้นฐาน 6 ประการ อันประกอบด้วย หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ หลักความคุ้มค่า และถือเป็นแนวทางปฏิบัติที่ได้รับการยอมรับและนำมาปฏิบัติอย่างกับองค์กรหน่วยงานภาครัฐ เอกชน รวมตลอดถึงนำมาใช้เป็นหลักการในการบริหารราชการแผ่นดินของประเทศไทยอย่างกว้างขวางและสอดคล้องพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และที่แก้ไขเพิ่มเติมได้กำหนดให้อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล มาตรา 66 องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบล ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม มาตรา 67 (8) ปฏิบัติราชการอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 16 (15) (16) (30) (31) ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง โดยสามารถดำเนินการส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน กิจกรรมอื่นใดที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

สำหรับปัญหาคอร์รัปชันในประเทศไทยเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นมาช้านานและส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศเป็นอย่างยิ่ง แม้ปัจจุบันในหลายๆรัฐบาลที่ผ่านมาจะได้พยายามแก้ไขปัญหาดังกล่าว โดยได้กำหนดปัญหาคอร์รัปชันอยู่ในแนวนโยบายแห่งรัฐในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย หรือมีการกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับต่างๆ แต่ทั้งนี้ การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันก็ยังไม่เกิดเป็นรูปธรรมอย่างแท้จริง อีกทั้งยังได้ทวีความรุนแรงและมีความ ซับซ้อนยากต่อการตรวจสอบมากขึ้นเรื่อยๆ จะเห็นได้ว่ากลุ่มประเทศกำลังพัฒนาจะมีแนวโน้มการเกิดคอร์รัปชันมากขึ้น ในแต่ละประเทศจึงพยายามหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวทั้งนี้รวมถึงประเทศไทยด้วย

สำหรับสถานการณ์การทุจริตคอร์รัปชันในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกนั้น นับได้ว่าเป็นพื้นที่สีขาวที่ปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน เพราะด้วยปัจจัยหลาย ๆ ด้าน อาทิเช่น ด้วยบริบทชุมชนเป็นสังคมชนบท ไม่วุ่นวาย ประชาชนมีวิถีชีวิตแบบพอเพียง เป็นตำบลขนาดกลาง มีขนาดพื้นที่ทั้งตำบล 38.036 ตารางกิโลเมตร มีจำนวนหมู่บ้าน 13 หมู่บ้าน จำนวนประชากรทั้งหมด 4,772 คน มีจำนวนครัวเรือน 2,228 หลังคาเรือน และเป็นสังคมแบบเครือญาติต่างถ้อยทีถ้อยอาศัยซึ่งกันและกันและการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ผู้บริหารได้ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลเป็นหัวใจสำคัญในการทำงาน นอกจากนี้ด้านงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกเอง ก็มีงบประมาณไม่มาก จึงทำให้ไม่มีผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับ

ซ้อน และการทำงานได้เปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการทำงานตั้งแต่ต้นจนจบ พร้อมทั้งให้ติดตามตรวจสอบได้ตลอดเวลา จึงทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกไม่มีเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น ด้วยเจตนาธรรมและความมุ่งมั่นที่จะช่วยแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศให้หมดไป องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันการทุจริต พร้อมทั้งสร้างพลังเครือข่ายการต่อต้านการทุจริต ตลอดจนนำแนวนโยบายของรัฐบาลมาปฏิบัติเพื่อให้เกิดเป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมไทยทุกระดับ ทุกองค์กรปราศจากการทุจริตคอร์รัปชันและประเทศพัฒนายั่งยืนสืบต่อไป

3. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

1. เพื่อมุ่งสานต่อยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2566 จนถึงปี พ.ศ. 2570 ให้สัมฤทธิ์ผล
2. เพื่อสร้างความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อประเทศอย่างร้ายแรง ให้แก่ คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง รวมถึงประชาชนในตำบลแม่พริกและเสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรม และการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต
3. เพื่อพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกให้เป็น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านป้องกันการทุจริต ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และขยายผลหรือเครือข่ายไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ๆ
4. เพื่อเปิดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการทบทวนใหม่ด้านคุณธรรม จริยธรรมในตำบลแม่พริก และส่งเสริมให้เกิดการรวมพลังการทำความดีไปสู่การปฏิบัติเพื่อสร้างตำบลที่โปร่งใส ใสสะอาด
5. เพื่อผนึกกำลังของหน่วยงานภาครัฐและเอกชนและประชาชนในตำบลแม่พริกและอำเภอแม่สรวย สนับสนุนการป้องกันการทุจริตอย่างจริงจัง ตามแผนการต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก
6. เพื่อสร้างแกนนำประสานสัมพันธ์ทั้งภาครัฐ เอกชน ประชาสังคม เพื่อร่วมมือขับเคลื่อนกิจกรรมความดีให้ขยายผลออกไปยังทุกส่วนของจังหวัดอย่างต่อเนื่อง
7. เพื่อให้ภาคส่วนต่างๆ ภายในอำเภอแม่สรวย สามารถพึ่งพาตนเองในการส่งเสริม ป้องกันและแก้ไข ปัญหาจริยธรรมภายในด้วยกลไกภาคีเครือข่ายเบื้องต้นได้สัมฤทธิ์ผลในเวลาที่รวดเร็ว
8. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพความเข้มแข็งของชุมชนและเสริมสร้างองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล
9. เพื่อสร้างและพัฒนากระบวนการและระบบในการทำงานด้านความโปร่งใสขององค์กรเป็นไปตามมาตรฐาน ภาครัฐกำหนด
10. เพื่อสนับสนุนและนำแนวนโยบายของรัฐบาลและสำนักงาน ป.ป.ช.มาสานต่อให้เป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืนในการป้องกันการทุจริต

4. เป้าหมาย

1. ประชาชนในตำบลแม่พริก หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและหน่วยงานทุกภาคส่วนของตำบลแม่พริกและอำเภอแม่สรวยและจังหวัดเชียงราย รวมตลอดถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอแม่สรวยและจังหวัดเชียงราย ได้เข้ามามีส่วนร่วมและเป็นภาคีเครือข่ายในการเสริมสร้างการป้องกันการทุจริต
2. กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกมีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
3. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำความผิดและประพฤตินิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

5. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

1. สามารถนำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 จนถึงปี พ.ศ. 2570 มาปฏิบัติให้สัมฤทธิ์ผลเป็นรูปธรรมได้
2. ประชาชนได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อประเทศอย่างร้ายแรง โดยเฉพาะคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง รวมถึงประชาชนในตำบลแม่พริกและได้เสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรม และการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต
3. สามารถพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านป้องกันการทุจริต และเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่สามารถขยายหรือสร้างเครือข่ายไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ๆ ได้
4. เป็นการเปิดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการทัศน์ใหม่ด้านคุณธรรม จริยธรรมในตำบลแม่พริก และส่งเสริมให้เกิดการรวมพลังการทำความดีไปสู่การปฏิบัติเพื่อสร้างตำบลที่โปร่งใส ใสสะอาด
5. สามารถผนึกกำลังของหน่วยงานภาครัฐและเอกชนและประชาชนของตำบลแม่พริกและอำเภอแม่สรวยสนับสนุนการป้องกันการทุจริตอย่างจริงจัง ตามแผนการต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก
6. สามารถสร้างแกนนำประสานสัมพันธ์ทั้งภาครัฐ เอกชน ประชาสังคม ร่วมมือขับเคลื่อนกิจกรรมความดีให้ขยายผลออกไปยังทุกส่วนของจังหวัดเชียงรายอย่างต่อเนื่อง
7. ทุกภาคส่วนต่างๆ ภายของอำเภอแม่สรวย สามารถพึ่งพาตนเองในการส่งเสริม ป้องกันและแก้ไขปัญหายจริยธรรมภายในด้วยกลไกภาคีเครือข่ายเบื้องต้นได้
8. ชุมชนและองค์กรมีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการพัฒนาตนเอง โดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการทำงาน

9. สามารถสร้างและพัฒนากระบวนการและระบบในการทำงานด้านความโปร่งใสขององค์กรเป็นไปตาม
มาตรฐานภาครัฐกำหนด

10. สามารถสนับสนุนนโยบายของรัฐบาลและสำนักงาน ป.ป.ช.มาสานต่อให้เป็นรูปธรรมและเกิด
ความยั่งยืนในการป้องกันการทุจริตได้

ส่วนที่ 2

รายละเอียดของกิจกรรม/โครงการ ตามแผนการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2566 -2570)

และแผนป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2566



เลือกโครงการ

เลือกโครงการ

สร้างโครง

เลือก

โครงการเพิ่มเติม

เลือกโครงการ

2566

ภาพรวมของการดำเนินงานตาม

แผนที่

ผลการดำเนินงานตามแผนที่

ผลการนำแผนที่ ไปปฏิบัติระดับ

จังหวัด

พิมพ์แผนปฏิบัติการป้องกัน

ทุจริต

แสดงข้อมูลมิติของปี 2566 [ทั้งหมด 4 รายการ]

ลำดับ	ชื่อ	ดำเนินการ
1	การสร้างวัฒนธรรมสุจริต	
2	การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส	
3	การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	
4	การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	

โครงการ ในปี 2566 จำนวน 64 โครงการ

โครงการที่สร้าง	โครงการที่ควรมี	มิติที่ 1	มิติที่ 2	มิติที่ 3	มิติที่ 4
64	20	14	29	6	8

ลำดับ	ชื่อ	ดำเนินการ
-------	------	-----------

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2566 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก									
ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ	
				1	2	3	4		
1	มาตรการ NO Gift Policy	2	0.00	✓					
2	มาตรการออกคำสั่งมอบหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	2	0.00	✓					
3	กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์การดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	1	20,000.00			✓			
4	มาตรการกระจ่ายอำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	2	0.00	✓					
5	โครงการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	2	0.00	✓					
6	กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	1	10,000.00	✓					
7	ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	1	20,000.00			✓			
8	มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน	2	0.00	✓					
9	มาตรการประเมินความคุ้มค่าในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	2	0.00		✓		✓		
10	มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	2	0.00	✓					
11	มาตรการแสดงเจตนาปรารถนาในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	2	0.00	✓					
12	มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	4	0.00	✓					
13	กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	4	0.00				✓		
14	โครงการปลูกฝังจิตสำนึกแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	1	15,000.00			✓			

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2566 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก								
ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
15	กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	4	30,000.00			✓		
16	โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	4	20,000.00			✓		
17	มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	4	0.00	✓				
18	โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ	2	20,000.00	✓	✓	✓	✓	
19	มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	2	0.00	✓	✓	✓	✓	
20	โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	2	11,000.00				✓	
21	โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	1	20,000.00		✓		✓	
22	มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	2	0.00		✓		✓	
23	โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	4	0.00	✓				
24	มาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก"	1	0.00	✓				
25	มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	2	0.00	✓				
26	โครงการจัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชน	2	0.00	✓				
27	โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	2	0.00		✓		✓	
28	โครงการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	2	0.00	✓				
29	โครงการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต	1	20,000.00	✓				

แผนปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2566 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก									
ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ	
				1	2	3	4		
30	กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก”	2	0.00	✓	✓	✓	✓		
31	โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล	2	20,000.00		✓		✓		
32	กิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการค้ามนุษย์	3	20,000.00	✓					
33	มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	4	0.00	✓		✓			
34	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	2	0.00	✓	✓	✓	✓		
35	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	4	0.00	✓			✓		
36	โครงการ “บริการเป็นเลิศ ก่อเกิดความประทับใจ” (ยกระดับมาตรฐานการให้บริการตามหลักธรรมาภิบาล)	2	10,000.00	✓					
37	มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล”	2	0.00	✓					
38	กิจกรรม “วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี”	2	0.00		✓		✓		
39	มาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ	2	0.00	✓	✓	✓	✓		
40	กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ	2	0.00	✓					
41	โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต	1	20,000.00			✓	✓		
42	โครงการส่งเสริมการค้าเป็นชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	1	20,000.00				✓		
43	โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน	2	20,000.00			✓			
44	โครงการประกวดคำขวัญต่อต้านการค้ามนุษย์	1	10,000.00		✓				
45	โครงการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	2	0.00	✓					

แผนปฏิบัติการป้องกันการค้าฟูลรีด พ.ศ. 2566 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก									
ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิตี	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ	
				1	2	3	4		
46	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	1	0.00	✓	✓	✓	✓		
47	โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)	2	0.00		✓		✓		
48	โครงการเชิญเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต	1	10,000.00				✓		
49	กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”	2	0.00	✓	✓	✓	✓		
50	โครงการบุคลากรต้นแบบ ด้าน “บริการเป็นเลิศ”	1	5,000.00				✓		
51	โครงการจัดเวทีประชาคม	3	0.00		✓		✓		
52	โครงการโรงเรียนคุณธรรม	1	15,000.00			✓			
53	โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการค้าฟูลรีด	1	20,000.00		✓				
54	โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	1	15,000.00			✓			
55	โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	1	10,000.00			✓			
56	กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่สตรีดีเด่น	1	10,000.00		✓				
57	กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”	2	0.00		✓		✓		
58	โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	1	20,000.00				✓		
59	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	3	0.00		✓		✓		

แผนปฏิบัติการป้องกันกาทุจริต พ.ศ. 2566 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก									
ลำดับ	รายการโครงการ (ต่งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ	
				1	2	3	4		
60	โครงการประชุมสภาผู้ญจ	3	10,000.00		✓		✓		
61	กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชน	1	20,000.00		✓				
62	มาตรการนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการมาใช้ในการเลื่อนขึ้น เลื่อนเงินเดือนของบุคลากร	2	0.00		✓		✓		
63	มาตรการจัดการเรื่องรารองทุกข/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	3	0.00	✓	✓	✓	✓		
64	กิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต	3	20,000.00			✓			
รวมทั้งสิ้น			461,000.00	31	24	20	28		

** ข้อมูล ณ วันที่ 27 กรกฎาคม 2565

ชื่อ - สกุล ผู้ออกรายงาน นายพีรภัทร ท้าวคำ

คำอธิบาย

มิติ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

มิติ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

มิติ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติ 4 การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แผนปฏิบัติการป้องกันกาทุจริต พ.ศ. 2567 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก									
ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิตี	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ	
				1	2	3	4		
1	โครงการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อเฝ้าระวังการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	3	0.00		✓	✓			
2	โครงการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	2	0.00	✓					
3	มาตรการออกคำสั่งมอบหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	2	0.00	✓					
4	โครงการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	2	0.00				✓		
5	มาตรการนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการมาใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือนของบุคลากร	2	0.00		✓		✓		
6	โครงการจัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชน	2	0.00				✓		
7	มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันกาทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	2	0.00		✓	✓	✓		
8	กิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต	3	20,000.00		✓	✓			
9	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	3	0.00	✓			✓		
10	มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก”	1	0.00	✓					
11	โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	1	10,000.00	✓					
12	โครงการจัดเวทีประชาคม	3	5,000.00		✓				
13	มาตรการประเมินความคุ้มค่าในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	2	0.00		✓				
14	โครงการ “บริการเป็นเลิศ ก่อเกิดความประทับใจ” (ยกระดับมาตรฐานการให้บริการตามหลักธรรมาภิบาล)	2	0.00	✓		✓			

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2567 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก									
ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิตี	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ	
				1	2	3	4		
15	มาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	3	0.00	✓			✓		
16	มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	2	0.00		✓		✓		
17	โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต	1	15,000.00		✓				
18	มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล”	2	0.00			✓			
19	โครงการโรงเรียนคุณธรรม	1	10,000.00			✓			
20	โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	1	15,000.00			✓			
21	กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”	2	0.00		✓		✓		
22	โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	1	10,000.00	✓					
23	มาตรการปรับปรุงและพัฒนาความรู้ของบุคลากรเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน	2	0.00	✓					
24	โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล	2	0.00				✓		
25	โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	1	20,000.00				✓		
26	กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก”	2	0.00	✓					
27	โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน	2	0.00	✓	✓	✓	✓		
28	กิจกรรม “วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี”	2	0.00		✓		✓		
29	ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นต้นแบบประจำปี	1	10,000.00		✓				
30	มาตรการ NO Gift Policy	2	0.00	✓					

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2567 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก									
ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิตี	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ	
				1	2	3	4		
31	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	1	0.00	✓					
32	กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรต้นแบบผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	1	15,000.00				✓		
33	กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”	2	0.00	✓	✓	✓	✓		
34	มาตรการแสดงเจตนาในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	2	0.00		✓	✓	✓		
35	โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	2	0.00			✓			
36	มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	2	0.00		✓		✓		
37	โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต	1	5,000.00			✓			
38	โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)	2	0.00		✓		✓		
39	กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่สตรีดีเด่น	1	10,000.00		✓				
40	กิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	3	0.00	✓	✓	✓	✓		
41	โครงการเสริมสร้างความนิยมต่อต้านการทุจริต	1	10,000.00				✓		
42	มาตรการกระจายอำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	2	0.00	✓					
43	มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	2	0.00	✓	✓	✓	✓		

แผนปฏิบัติการป้องกันการค้าทุจริต พ.ศ. 2567 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก									
ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ	
				1	2	3	4		
44	กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ	2	0.00		✓				
45	กิจกรรมเชิญเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	1	15,000.00				✓		
46	กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชน	1	5,000.00				✓		
47	โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”)	1	10,000.00			✓			
48	โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสูง ริต	1	20,000.00			✓			
49	โครงการบุคลากรต้นแบบ ด้าน “บริการเป็นเลิศ”	1	5,000.00				✓		
50	โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ	2	0.00	✓	✓	✓	✓		
51	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	2	0.00	✓	✓	✓	✓		
52	มาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ	2	0.00		✓		✓		
53	โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการค้าทุจริต	1	10,000.00		✓				
54	โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	2	0.00				✓		
55	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	4	0.00		✓		✓		
56	โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	4	20,000.00		✓	✓			
57	กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามมาตรการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	3	20,000.00				✓		
58	กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	4	20,000.00			✓	✓		

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2567 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก								
ลำดับ	รายการโครงการ (ตงตน)	มิต	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
59	มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	4	0.00		✓	✓		
60	โครงการประชุมสภาผู้ชม	3	10,000.00		✓	✓		
61	กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	4	0.00				✓	
62	มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	4	0.00	✓		✓		
63	โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	4	0.00	✓		✓		
รวมทั้งสิ้น				21	28	26	28	

** ข้อมูล ณ วันที่ 11 พฤศจิกายน 2565

ชื่อ - สกุล ผู้ออกรายงาน นายพัชรินทร์ ท้าวคำ

คำอธิบาย

มิติ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

มิติ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

มิติ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติ 4 การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2568 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก							
ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิตี	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส			
				1	2	3	4
1	กิจกรรม “วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี”	2	0.00		✓		✓
2	มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	2	0.00	✓			
3	โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล	2	20,000.00				✓
4	กิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต	3	0.00				✓
5	มาตรการจัดการเรื่องราร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	3	20,000.00		✓		✓
6	มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	2	0.00		✓		✓
7	กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”	2	0.00		✓		✓
8	มาตรการออกคำสั่งมอบหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	2	0.00	✓			
9	กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”	2	0.00		✓		✓
10	มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	2	0.00		✓		✓
11	กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ	2	0.00		✓		
12	โครงการ “บริการเป็นเลิศ ก่อเกิดความประทับใจ” (ยกระดับมาตรฐานการให้บริการตามหลักธรรมาภิบาล)	2	20,000.00		✓		
13	กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก”	2	0.00	✓			✓
14	มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล”	2	0.00	✓			
15	มาตรการกระจายอำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	2	0.00	✓	✓		✓
16	กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	3	10,000.00			✓	

แผนปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2568 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก									
ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิตี	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ	
				1	2	3	4		
17	มาตรการนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการมาใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือนของบุคลากร	2	0.00	✓		✓			
18	โครงการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อเฝ้าระวังการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	3	10,000.00		✓				
19	โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	2	0.00		✓		✓		
20	โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	2	10,000.00				✓		
21	โครงการจัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชน	2	0.00	✓					
22	โครงการประชุมสภาผู้จอร์	3	20,000.00		✓				
23	โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)	2	10,000.00			✓			
24	โครงการจัดเวทีประชาคม	3	10,000.00		✓				
25	มาตรการป้องกันการใช้ยาเสพติดในสถานประกอบการ งดดื่มสุราในสถานประกอบการ งดสูบบุหรี่ในที่สาธารณะ	2	0.00		✓		✓		
26	มาตรการประเมินความคุ้มค่าในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	2	0.00		✓		✓		
27	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	3	10,000.00			✓			
28	โครงการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	2	0.00	✓					
29	โครงการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	2	0.00	✓					
30	กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	4	0.00			✓			
31	โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	4	0.00	✓					

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2568 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก									
ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิตี	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ	
				1	2	3	4		
16	มาตรการกระจายอำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	2	0.00	✓	✓	✓	✓		
17	กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	3	10,000.00			✓			
18	มาตรการนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการมาใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือนของบุคลากร	2	0.00	✓		✓			
19	โครงการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อเฝ้าระวังการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	3	10,000.00		✓				
20	โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	2	0.00		✓		✓		
21	โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	2	10,000.00				✓		
22	โครงการจัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชน	2	0.00	✓					
23	โครงการประชุมสภาผู้แทน	3	20,000.00		✓				
24	โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)	2	10,000.00			✓			
25	โครงการจัดเวทีประชาคม	3	10,000.00		✓				
26	มาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ	2	0.00		✓		✓		
27	มาตรการประเมินความคุ้มค่าในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	2	0.00		✓		✓		
28	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	3	10,000.00			✓			
29	โครงการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	2	0.00	✓					
30	โครงการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	2	0.00	✓					

แผนปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2568 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก							
ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส			
				1	2	3	4
							หมายเหตุ
31	กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	4	0.00			✓	
32	โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	4	0.00	✓			
33	กิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการค้ามนุษย์	3	10,000.00	✓			
34	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการค้ามนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	4	10,000.00		✓		
35	โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมายระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	4	20,000.00		✓		
36	มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	4	0.00	✓		✓	
37	กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชน	1	5,000.00				✓
38	มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	4	0.00	✓		✓	
39	กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	4	10,000.00			✓	
40	กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	1	10,000.00				✓
41	โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”)	1	20,000.00			✓	
42	มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	2	0.00	✓	✓	✓	✓
43	โครงการฝึกอบรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสูง ริต	1	20,000.00			✓	
44	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	2	0.00	✓			

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2568 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก									
ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิตี	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ	
				1	2	3	4		
45	โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต	1	10,000.00			✓			
46	โครงการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต	1	20,000.00				✓		
47	มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน	2	0.00	✓					
48	กิจกรรมเชิงรุกเกี่ยวกับประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	1	5,000.00				✓		
49	โครงการบุคลากรต้นแบบ ด้าน “บริการเป็นเลิศ”	1	5,000.00				✓		
50	โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	1	10,000.00	✓		✓			
51	โครงการปลูกฝังวิถีชีวิตแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	1	10,000.00			✓			
52	มาตรการแสดงเจตนากรณีในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	2	0.00		✓				
53	โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	1	0.00				✓		
54	โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ	2	0.00	✓			✓		
55	โครงการโรงเรียนคุณธรรม	1	10,000.00				✓		
56	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	1	0.00		✓				
57	มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก”	1	0.00	✓					
58	โครงการเชิงรุกเกี่ยวกับบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต	1	5,000.00				✓		

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2568 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก									
ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ	
				1	2	3	4		
59	โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	1	10,000.00			✓			
60	มาตรการ NO Gift Policy	2	0.00	✓					
61	ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	1	5,000.00				✓		
62	โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	1	10,000.00	✓		✓			
63	โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน	2	0.00	✓					
รวมทั้งสิ้น				22	20	19	24		

** ข้อมูล ณ วันที่ 11 พฤศจิกายน 2565

ชื่อ - สกุล ผู้ออกรายงาน นายพีรณธร ท้าวคำ

คำอธิบาย

มิติ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

มิติ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

มิติ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติ 4 การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แผนปฏิบัติการป้องกันการค้าฟรีเมียม พ.ศ. 2569 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก									
ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิตี	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ	
				1	2	3	4		
1	โครงการเชิญเกียรติบุคคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต	1	5,000.00		✓				
2	มาตรการ NO Gift Policy	2	0.00	✓					
3	โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	4	20,000.00				✓		
4	โครงการ “บริการเป็นเลิศ ก่อเกิดความประทับใจ” (ยกระดับมาตรฐานการให้บริการตามหลักธรรมาภิบาล)	2	0.00		✓		✓		
5	โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	1	10,000.00				✓		
6	โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน	2	10,000.00			✓			
7	โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล	2	10,000.00			✓			
8	มาตรการประเมินความคุ้มค่าในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	2	10,000.00		✓				
9	กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	4	20,000.00				✓		
10	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	4	0.00	✓					
11	มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	4	0.00	✓					
12	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	3	0.00	✓					
13	มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	4	0.00	✓					
14	โครงการจัดเวทีประชาคม	3	10,000.00		✓				
15	โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ	2	10,000.00				✓		
16	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	2	0.00		✓				

แผนปฏิบัติการป้องกันก้นการทุจริต พ.ศ. 2569 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก									
ลำดับ	รายการโครงการ (ดังตน)	มิตี	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ	
				1	2	3	4		
17	โครงการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	2	0.00		✓				
18	โครงการส่งเสริมการค้าขายสินค้าตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	1	20,000.00				✓		
19	กิจกรรม “วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี”	2	0.00				✓		
20	มาตรการป้องกันการใช้ยาอย่างประมาทที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ	2	0.00	✓					
21	โครงการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	2	0.00	✓					
22	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	1	20,000.00			✓			
23	โครงการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต	1	20,000.00			✓			
24	กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ	2	0.00	✓					
25	โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	1	20,000.00			✓			
26	กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่สตรีดีเด่น	1	10,000.00		✓				
27	โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)	2	10,000.00	✓					
28	มาตรการออกคำสั่งมอบหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	2	0.00	✓					
29	กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก”	2	0.00	✓					
30	มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก”	1	0.00			✓			

แผนปฏิบัติการป้องกันททุจริต พ.ศ. 2569 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก								
ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	นิติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
31	มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	2	0.00	✓				
32	ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติดีให้เป็นที่ประจักษ์	1	5,000.00				✓	
33	มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันททุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	2	0.00	✓				
34	กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์การดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	1	5,000.00				✓	
35	มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล”	2	0.00	✓				
36	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	1	20,000.00			✓		
37	กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	1	5,000.00		✓			
38	มาตรการแสดงเจตนากรณีในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันททุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	2	5,000.00	✓				
39	กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	3	0.00				✓	
40	กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”	2	0.00		✓			
41	โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	1	10,000.00		✓			
42	โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”)	1	20,000.00				✓	
43	กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”	2	0.00		✓		✓	

แผนปฏิบัติการป้องกันกัญชาทุจริต พ.ศ. 2569 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก									
ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิตี	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ	
				1	2	3	4		
44	โครงการประชุมสภาผู้แทนราษฎร	3	10,000.00				✓		
45	โครงการจัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชน	2	0.00			✓			
46	โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันกัญชาทุจริต	1	20,000.00		✓				
47	มาตรการการสร้างความรู้ปฎิบัติในการบริหารงานบุคคล	2	0.00	✓		✓			
48	โครงการประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริต	1	20,000.00				✓		
49	มาตรการนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการมาใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือนของบุคลากร	2	0.00				✓		
50	กิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต	3	10,000.00	✓					
51	มาตรการกระจายอำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	2	0.00	✓					
52	โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	1	20,000.00		✓				
53	โครงการโรงเรียนคุณธรรม	1	5,000.00	✓					
54	มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	2	0.00				✓		
55	โครงการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อเฝ้าระวังการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	3	0.00	✓					
56	โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	1	20,000.00				✓		
57	มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน	2	0.00		✓				

แผนปฏิบัติการป้องกันการค้าฟรุติท พ.ศ. 2569 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก									
ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ	
				1	2	3	4		
58	โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	2	10,000.00	✓					
59	กิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการค้าฟรุติท	3	0.00	✓	✓	✓	✓		
60	โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	4	0.00	✓					
61	มาตรการจัดการเรื่องรกร้าง/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	3	0.00	✓					
62	กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	4	0.00		✓		✓		
63	โครงการบุคลากรต้นแบบ ด้าน “บริการเป็นเลิศ”	1	5,000.00				✓		
64	โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	2	20,000.00				✓		
รวมทั้งสิ้น				24	16	13	18		

** ข้อมูล ณ วันที่ 11 พฤศจิกายน 2565

ชื่อ - สกุล ผู้ออกรายงาน นายพริษฐ์ ท้าวคำ

คำอธิบาย

มิติ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

มิติ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

มิติ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติ 4 การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แผนปฏิบัติการป้องกันการท่องเที่ยว พ.ศ. 2570 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก							
ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิตี	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส			
				1	2	3	4
1	โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	2	20,000.00			✓	
2	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	1	20,000.00			✓	
3	กิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	3	10,000.00		✓		✓
4	กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลแม่พริก	3	10,000.00				✓
5	กิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต	3	10,000.00		✓		
6	โครงการประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริต	1	5,000.00	✓			
7	โครงการประชุมสภาผู้แทนราษฎร	3	10,000.00	✓			
8	โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล	2	0.00				✓
9	โครงการโรงเรียนคุณธรรม	1	0.00	✓			
10	กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ	2	0.00		✓		
11	โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ	2	10,000.00			✓	
12	โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	4	0.00		✓		✓
13	กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	4	0.00				✓
14	มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	2	0.00		✓		✓
15	มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	2	0.00		✓		✓

แผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต พ.ศ. 2570 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก									
ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ	
				1	2	3	4		
16	โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	1	20,000.00				✓		
17	โครงการจัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชน	2	0.00	✓					
18	โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	1	10,000.00			✓			
19	โครงการ “บริการเป็นเลิศ ก่อเกิดความประทับใจ” (ยกระดับมาตรฐานการให้บริการตามหลักธรรมาภิบาล)	2	10,000.00		✓		✓		
20	โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	1	0.00	✓					
21	มาตรการจัดการในกรณีนี้ได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	4	0.00				✓		
22	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	1	0.00	✓					
23	มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก”	1	0.00	✓					
24	โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต	1	10,000.00			✓			
25	กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”	2	0.00		✓		✓		
26	โครงการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต	1	10,000.00	✓					
27	มาตรการ NO Gift Policy	2	0.00	✓					
28	โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	4	20,000.00			✓			
29	โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	2	20,000.00				✓		

แผนปฏิบัติการป้องกันการค้าฟรุติท พ.ศ. 2570 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก									
ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิตี	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ	
				1	2	3	4		
30	โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”)	1	10,000.00				✓		
31	โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน	2	0.00	✓					
32	กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	4	20,000.00				✓		
33	มาตรการจัดการเรื่องราวจังหวัด/โรงเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	3	10,000.00		✓				
34	มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน	2	0.00	✓		✓			
35	โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสู่จิต	1	20,000.00				✓		
36	กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”	2	0.00	✓			✓		
37	มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	4	0.00	✓					
38	โครงการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อเฝ้าระวังการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	3	10,000.00	✓	✓	✓	✓		
39	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	2	0.00	✓					
40	โครงการบุคลากรต้นแบบ ด้าน “บริการเป็นเลิศ”	1	5,000.00		✓				
41	กิจกรรม “วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี”	2	0.00				✓		
42	มาตรการนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการมาใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน	2	0.00		✓				
	ของบุคลากร								
43	โครงการเชิญเชิญบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต	1	5,000.00				✓		

แผนปฏิบัติการป้องกันกัญชาทุจริต พ.ศ. 2570 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก									
ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิตี	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ	
				1	2	3	4		
44	โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)	2	0.00	✓					
45	โครงการปลูกฝังวิถีชีวิตแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	1	0.00		✓				
46	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	4	0.00	✓					
47	กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก”	2	0.00	✓					
48	มาตรการประเมินความคุ้มค่าในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	2	0.00	✓					
49	กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่สตรีดีเด่น	1	5,000.00		✓				
50	โครงการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	2	0.00		✓				
51	มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันกัญชาทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	2	0.00	✓					
52	ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นທີ່ประจักษ์	1	10,000.00		✓				
53	มาตรการกระจายอำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	2	0.00	✓					
54	มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล”	2	0.00	✓					
55	กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชน	1	5,000.00		✓				
56	มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับกักตุนติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	2	0.00	✓					
57	โครงการจัดเวทีประชาคม	3	10,000.00		✓				
58	โครงการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	2	0.00	✓					

แผนปฏิบัติการป้องกันเหตุการณ์ พ.ศ. 2570 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก									
ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ	
				1	2	3	4		
59	กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำความดีหรือมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	1	5,000.00		✓				
60	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	3	10,000.00			✓			
61	มาตรการป้องกันการใช้ยาเสพติดในสถานศึกษา ฝึกอบรม ฝึกปฏิบัติ ประสงค์ ไม่ประพฤติผิด	2	0.00	✓					
62	มาตรการออกคำสั่งมอบหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	2	0.00	✓					
63	กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	1	5,000.00		✓				
64	มาตรการแสดงเจตนากรณีในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันเหตุการณ์ทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	2	0.00	✓					
รวมทั้งสิ้น			325,000.00	27	20	9	19		

** ข้อมูล ณ วันที่ 11 พฤศจิกายน 2565

ชื่อ - สกุล ผู้ออกรายงาน นายพริษฐ์ ท้าวคำ

คำอธิบาย

มิติ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

มิติ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

มิติ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติ 4 การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น