

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา
๑. ด้านการสรรหา ๑.๑ การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล	รายงานตำแหน่งว่างให้ ก.จังหวัด ทราบและให้เป็นผู้สรรหาโดยขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	รายงานเมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ปัญหา/อุปสรรค

- มีการประชาสัมพันธ์รับโอน แต่ไม่มีผู้ประสงค์มาติดต่อขอโอนย้าย

ข้อเสนอแนะ

- ประชาสัมพันธ์รับโอนหลาย ๆ ช่องทาง เช่น ทางเว็บไซต์ ทางกลุ่มไลน์เจ้าหน้าที่ ฯลฯ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา
๒. ด้านการพัฒนา ๒.๑ การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานอื่นและจัดอบรมเองภายในหน่วยงาน	ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีแต่ละกอง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๒.๒ การประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร พร้อมทั้งติดตามและนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนางานต่อไป	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

- จัดอบรมเองภายในหน่วยงาน ทำแผ่นพับหรือสื่อข้อมูลความรู้

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา
๓. ด้านการธำรง รักษาไว้และแรงจูงใจ ๓.๑ ยกย่องพนักงานส่วนตำบลผู้มีผลการ ประเมินการปฏิบัติงานดีเด่น	- นายันรัฐดิ ดวงวัง เป็นผู้มีผลการประเมินดีเด่นได้รับคะแนนสูง ที่สุดในการประเมินการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓.๒ สวัสดิการและผลตอบแทนที่องค์การบริหาร ส่วนตำบลแม่พริกสนับสนุนให้บุคลากร	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ได้จัดสวัสดิการ ต่าง ๆ ให้แก่บุคลากรในสังกัดตามสิทธิ์และ ระเบียบที่กฎหมายกำหนด ได้แก่ - สวัสดิการพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ได้แก่ ค่าศึกษาบุตร ค่า เช่าบ้าน ค่ารักษาพยาบาล การเดินทางไป ราชการ บำเหน็จบำนาญ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ฯลฯ สิทธิของ พนักงานจ้าง ได้แก่ สิทธิประกันสังคม กองทุนเงินทดแทนการเดินทางไป ราชการ การปฏิบัติงานนอกเวลาทำงาน ฯลฯ (ภายใต้ระเบียบหนังสือสั่งการต่าง ๆ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง)	ตามข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปีแต่ละกอง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา
๓.๓ สร้างความสัมพันธ์และความผูกพันภายในองค์กร โดยจะสร้าง ๒ ด้าน คือ (๑) สร้างบรรยากาศในการทำงานทางกายภาพให้ดี น่าทำงาน (๒) สร้างความรู้สึที่ดีทางด้านจิตใจให้เกิดขึ้นกับบุคลากรและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้บริหารกับบุคลากรทุกระดับและระหว่างบุคลากรด้วยกันเอง	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ได้ดำเนินการจัดทำโครงการกิจกรรม ๕ ส. ซึ่งถือเป็นกิจกรรมพื้นฐานที่ทุกคนจะร่วมกันสร้างบรรยากาศทางกายภาพให้น่าทำงานรวมถึงเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันด้วย - จัดกิจกรรมรดน้ำดำหัวภายในหน่วยงาน - จัดกิจกรรมเลี้ยงส่ง เลี้ยงต้อนรับพนักงานในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓.๔ การทำแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ	มีการประชาสัมพันธ์แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรในองค์กรทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓.๕ การบันทึก แก้ไขและปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ ๔.๑ ประกาศนโยบายมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทราบและยึดถือปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๔.๒ โครงการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ได้จัดทำโครงการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง โดยได้รับเกียรติจากคุณสุวรรณีย์ ฉลองวสุธัญย์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ท้องถิ่นอำเภอแม่สรวย เป็นวิทยากรบรรยาย ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก	๑๖,๑๕๐ บาท	๒๕ กันยายน ๒๕๖๗

ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี

บัญชีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น

ของพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง

ที่จ่ายจริงในงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ 2567

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย

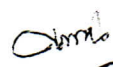
ลำดับ	เงินเดือนและเงินเพิ่มอื่น ๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน	จ่ายจริง (บาท) (เงินรายได้)	จ่ายจริง (บาท) (เงินอุดหนุนทั่วไป)	ยอดรวม (บาท)
1	1) เงินเดือน (ข้าราชการ / พนักงานส่วนท้องถิ่น)	4,344,480.00	1,332,600.00	5,677,080.00
	2) เงินประจำตำแหน่งของผู้บริหาร (ข้าราชการ / พนักงานส่วนท้องถิ่น)	182,000.00	-	182,000.00
	3) เงินเพิ่มอื่น ๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน เช่น			
	- เงินวิทยฐานะ	-	126,000.00	126,000.00
	- เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสูบบุหรี่ (พ.ส.ร)	-	-	-
	- เงินเพิ่มพิเศษค่าภาษามลายู (พ.ภ.ม)	-	-	-
	- เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว (พนักงาน)	8,703.90	-	8,703.90
	- เงินเพิ่มพิเศษพนักงานจ้าง	-	-	-
2	ค่าจ้าง / ค่าตอบแทน			
	1) ค่าจ้างลูกจ้างประจำ	-	-	-
	2) ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	2,725,249.03	424,200.00	3,149,449.03
	3) เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว (ลูกจ้างประจำ + พนักงานจ้าง)	135,707.42	48,000.00	183,707.42
	ค่าตอบแทนที่เป็นสวัสดิการ (ประโยชน์ตอบแทนอื่น)			
3	1) เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ (สปพ.)	-	-	-
4	2) เงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้	-	-	-
5	3) เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร รวมถึงเงินทุนสนับสนุนการศึกษาแก่บุตร ข้าราชการและลูกจ้างประจำของกรุงเทพฯ และข้าราชการครู กทม.	43,150.00	-	43,150.00
6	เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล	-	-	-
7	เงินตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านความเจ็บป่วย นอกเวลาราชการและใน วันหยุดราชการ เฉพาะสำหรับข้าราชการ / พนักงานส่วนท้องถิ่น และ ลูกจ้าง (แพทย์, พยาบาล, ทันตแพทย์ ฯลฯ)	31,540.00	-	7,560.00
8	เงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขสำหรับ แพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกรที่ไม่ปฏิบัติเวชปฏิบัติส่วนตัว	-	-	-
9	ค่าเช่าบ้าน	408,400.00	-	408,400.00
10	เงินทำขวัญข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และ พนักงานจ้างซึ่งได้รับอันตรายหรือเจ็บป่วยเพราะการปฏิบัติงานในหน้าที่	-	-	-
11	เงินเกี่ยวกับศพข้าราชการ / พนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างซึ่งถึง แก่ความตายในระหว่างเดินทางไปราชการ	-	-	-
12	เงินบำเหน็จลูกจ้างประจำ	-	-	-

ลำดับ	เงินเดือนและเงินเพิ่มอื่น ๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน	จ่ายจริง (บาท) (เงินรายได้)	จ่ายจริง (บาท) (เงินอุดหนุนทั่วไป)	ยอดรวม (บาท)
13	11) เงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นส่วนท้องถิ่นที่มีใช้ตำแหน่งครู (ชคบ.) รวมถึงเงินช่วยเหลือรายเดือนผู้รับบำนาญซึ่งลาออกจากราชการก่อนเกษียณอายุของกรุงเทพมหานคร (ชรบ.)	-	-	-
14	เงินสมทบประกันสังคม	140,271.00	23,616.00	163,887.00
15	เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.)	370,910.00	-	370,910.00
16	เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร	-	-	-
17	บำเหน็จความชอบค่าทดแทนและการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่และประชาชน ผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือช่วยราชการ เนื่องในการป้องกันอธิปไตยและรักษาความสงบเรียบร้อยของประเทศ	-	-	-
18	เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง	1,104,400.70	-	1,104,400.70
19	ทุนการศึกษา	-	-	-
20	เงินเกษียณอายุกำหนด	-	-	-
21	เงินกองทุนทดแทนตามกำหนดกำหนด	3,462.00	-	3,462.00
(ช่อง1)รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น		9,498,274.05	1,954,416.00	11,428,710.05
(ช่อง2)ยอดตั้งจ่าย (จ่ายจริง)		42,495,992.28		
(ช่อง3)คิดเป็นร้อยละ		22.35		

ช่อง 1 X 100 = ช่อง 3

ช่อง 2

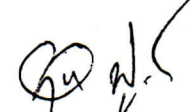
(ลงชื่อ)


 (นางสาวศุภลักษณ์ จันตะ)
 ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ)


 (นายปรีชา วงศ์มูล)
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก

(ลงชื่อ)


 (นายอุทัย พวงค์)
 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก