



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก
อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๑. การวางแผนอัตรากำลัง ๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)		✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒ เมษายน ๒๕๖๘ – ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘
๒. การสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๒.๒ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป		✓	งบประมาณ ไม่ใช้	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๒.๒ การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล		✓	งบประมาณ ไม่ใช้	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒		✓	งบประมาณ ไม่ใช้	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓.๒ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และเลื่อนค่าตอบแทน พนักงานจ้างตามภารกิจ		✓	งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๔. การฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ๔.๑ โครงการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากรของ อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		✓	๑๓,๔๐๐	๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังประจำปี ๒๕๖๘ จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

39

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑

ที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ประเภท	อัตรากำลังที่ต้องการ (อัตรา)	มีผู้ดำรงตำแหน่ง (อัตรา)	อัตรากำลังว่าง (อัตรา)	หมายเหตุ
		สำนักปลัด					
๑		ปลัด อบต.	บริหารท้องถิ่น ระดับต้น	๑	๑	-	
๒		รองปลัด อบต.	บริหารท้องถิ่น ระดับต้น	๑	๑	-	
๓		หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	๑	๑	-	
๔		นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ ปก/ชก	๑	-	๑	(ว่างเมื่อ ๑ ก.พ ๖๖) ขอใช้บัญชี กสธ.
๕		นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ ปก/ชก	๑	-	๑	(ว่างเมื่อ ๑ ก.พ ๖๖) ขอใช้บัญชี กสธ.
๖		นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ ปก/ชก	๑	-	๑	(ว่าง) กำหนดเพิ่ม
๗		เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป ปง/ชง	๑	๑	-	
๘		เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป ปง/ชง	๑	๑	-	
๙		เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป ปง/ชง	๑	๑	-	
๑๐		ผู้ช่วยนักการจัดการงานทั่วไป	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	๑		
๑๑		ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	-	๑	
๑๒		ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	-	๑	(ว่าง) กำหนดเพิ่ม
๑๓		ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	-	๑	(ว่าง) กำหนดเพิ่ม
๑๔		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	๑	-	
๑๕		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	๑	-	

ที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ประเภท	อัตรากำลังที่ต้องการ (อัตรา)	มีผู้ดำรงตำแหน่ง (อัตรา)	อัตรากำลังว่าง (อัตรา)	หมายเหตุ
๑๖		พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	๑	๑	-	
๑๗		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	๑	๑	-	
๑๘		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	๑	-	๑	(ว่าง) กำหนดเพิ่ม
๑๙		คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๓	๓	-	
๒๐		นักรการโรง	พนักงานจ้างทั่วไป	๑	๑		
		รวม ๑๘ ตำแหน่ง		๒๒	๑๔	๗	
กองคลัง							
๑		ผู้อำนวยการกองคลัง	อำนวยการท้องถิ่น	๑	๑	-	
๒		หัวหน้าฝ่ายการเงิน	อำนวยการท้องถิ่น	๑	๑	-	
๓		นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ ปก/ชก	๑	๑	-	
๔		นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ ปก/ชก	๑	๑	-	
๕		นักวิชาการจัดเก็บรายได้	วิชาการ ปก/ชก	๑	๑	-	
๖		เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป ปก/ชก	๑	-	๑	(ว่างเมื่อ ๑๗ มี.ย ๖๔)
๗		เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป ปก/ชก	๑	๑	-	
๘		ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	-	๑	(ว่างเมื่อ ๑๑ มี.ย ๖๔)
๙		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	๑	-	
๑๐		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	๑	-	

ที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ประเภท	อัตรากำลังที่ต้องการ (อัตรา)	มีผู้ดำรงตำแหน่ง (อัตรา)	อัตราว่าง (อัตรา)	หมายเหตุ
๑๑		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	-	๑	
๑๒		คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๒	๒	-	
		รวม ๑๓ ตำแหน่ง		๑๓	๑๐	๓	
		กองช่าง					
๑		ผู้อำนวยการกองช่าง	อำนวยการท้องถิ่น	๑	๑	-	
๒		วิศวกรโยธา	วิชาการ ปก/ชก	๑	-	๑	(ว่างเดิม)
๓		นายช่างโยธา	ทั่วไป ปง/ชง	๑	-	๑	(ว่างเดิม)
๔		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	๑	-	
๕		ผู้ช่วยนายช่างโยธา	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	๑	-	
๖		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	๑	๑	-	
๗		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	๑	-	๑	(ว่าง) กำหนดเพิ่ม
๘		คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๑	-	๑	(ว่าง) กำหนดเพิ่ม
		รวม ๘ ตำแหน่ง		๘	๕	๓	
		กองการศึกษา					
๑		ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	อำนวยการท้องถิ่น	๑	๑	-	
๒		นักวิชาการศึกษา	วิชาการ ปก/ชก	๑	๑	-	
๓		เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป ปง/ชง	๑	-	๑	ว่างเดิม
๔		เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป ปง/ชง	๑	-	๑	(ว่าง) กำหนดเพิ่ม
๕		ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	-	๑	(ว่าง) กำหนดเพิ่ม
๖		คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๑	-	๑	(ว่าง) กำหนดเพิ่ม
๗		ครู (เงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย)	พนักงานครู อบต.	๑	-	๑	(ว่างเดิม) ร้องขอใช้ กสธ.
๘		ครู (เงินเดือนอันดับ คศ.๒)	พนักงานครู อบต.	๑	๑	-	

ที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ประเภท	อัตราค่า ถึงที่ ต้องการ (อัตรา)	มีผู้ดำรง ตำแหน่ง (อัตรา)	อัตราค่า ว่าง (อัตรา)	หมายเหตุ
๙		ครู (เงินเดือนอันดับ คศ.๒)	พนักงานครู อบต.	๑	๑	-	
๑๐		ครู (เงินเดือนอันดับ คศ.๑)	พนักงานครู อบต.	๑	๑	-	
๑๑		ครู (เงินเดือนอันดับ คศ.๒)	พนักงานครู อบต.	๒	๒	-	
๑๒		ผู้ช่วยเจ้าหน้าทีธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	๑	-	
๑๓		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	๑	-	
๑๔		ผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	๓	๓	-	
๑๕		ผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	๑		๑	
		รวม ๒๐ ตำแหน่ง		๒๐	๑๔	๖	
๑		นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	๑	๑	-	
		รวม ๑ ตำแหน่ง		๑	๑	-	
		รวมทั้งสิ้น		๖๔	๔๔	๒๐	

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การสรรหาพนักงานส่วนตำบลโดยขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้เวลานานทำให้ขาดบุคลากรมาปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจ งานบางตำแหน่งไม่มีผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ทำให้ผลลัพธ์ที่ได้ไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร
๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน บุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการดำเนินการ วิธีการทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและแบบประเมินการปฏิบัติราชการ
๓. การเข้ารับการฝึกอบรมไม่ทั่วถึงทุกตำแหน่ง บางตำแหน่งเข้ารับการฝึกอบรมอยู่เป็นประจำ แต่บางตำแหน่งกลับไม่ได้รับการส่งเสริมให้เข้ารับการฝึกอบรมเท่าที่ควร ทำให้บุคลากรขาดขวัญกำลังใจในการทำงาน

ข้อเสนอแนะ

๑. ดำเนินการสรรหาบุคลากรเข้ามาปฏิบัติงานให้ตรงตามภารกิจ และอำนาจหน้าที่ในตำแหน่งที่ว่าง เพื่อลดภารกิจของงานให้น้อยลงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร
๒. ส่งบุคลากรแต่ละกองเข้ารับการฝึกอบรม และสามารถนำมาถ่ายทอดความรู้การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและแบบประเมินการปฏิบัติราชการ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในแบบประเมินป้องกันความผิดพลาดในการจัดทำแบบประเมินก่อนประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละรอบการประเมิน
๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรทุกตำแหน่งได้รับการฝึกอบรมอย่างทั่วถึง เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการทำงานและเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน