

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย

- ด้านการปรับปรุงโครงสร้างและการวางแผนอัตรากำลัง						
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ				หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑) การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง เป้าประสงค์ : เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกมีโครงสร้างที่เหมาะสมกับบริบทของประเภทขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ตัวชี้วัด : มีการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งที่เหมาะสมตามกฎหมายที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	←	→			งานการเจ้าหน้าที่
๒) การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ เป้าประสงค์ : เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก มีกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจ ตัวชี้วัด : องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกมีแผนอัตรากำลังเพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานต่อไป	ไม่ใช้งบประมาณ			←	→	งานการเจ้าหน้าที่

- ด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร						
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ				หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑) การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง ตามกรอบอัตรากำลัง เป้าประสงค์ : เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกมี อัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล แม่พริก ตัวชี้วัด : องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกมีอัตรากำลังตาม กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	งานการเจ้าหน้าที่
๒) ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้าง เป้าประสงค์ : องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ดำเนินการสรร หาพนักงานจ้างตามแผนการสรรหา ตัวชี้วัด : องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกมีการบรรจุและ แต่งตั้งพนักงานจ้างตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	งานการเจ้าหน้าที่
๓) การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล เป้าประสงค์ : องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ดำเนินการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลได้ตามระยะเวลาที่กำหนด ตัวชี้วัด : องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกมีการรับโอน (ย้าย) ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	งานการเจ้าหน้าที่

- ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน						
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ				หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑) การประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) เป้าประสงค์ : เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ ๑ อย่างถูกต้อง ตัวชี้วัด : พนักงานทุกคนได้รับได้ประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ ๑ อย่างถูกต้อง	ไม่ใช้งบประมาณ		↔			งานการเจ้าหน้าที่
๒) การประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) เป้าประสงค์ : เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ ๒ อย่างถูกต้อง ตัวชี้วัด : พนักงานทุกคนได้รับได้ประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ ๒ อย่างถูกต้อง	ไม่ใช้งบประมาณ				↔	งานการเจ้าหน้าที่

- ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน						
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ				หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑) การประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรม เป้าประสงค์ : เพื่อให้การปฏิบัติราชการของพนักงานเป็นไปอย่างมีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม ตัวชี้วัด : พนักงานทุกคนยึดถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	←→				งานการเจ้าหน้าที่
- ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ						
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ				หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑) การประกาศยกย่องชมเชยพนักงานที่มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น เป้าประสงค์ : เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยพนักงานที่มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น ตัวชี้วัด : องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกมีการประกาศรายชื่อพนักงานผู้มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น	ไม่ใช้งบประมาณ		←→		←→	งานการเจ้าหน้าที่