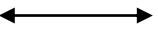


แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย

ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงสุด ทันต่อเทคโนโลยีใหม่ ๆ ในงาน โดยใช้ระบบสมรรถนะเป็นเครื่องมือหลักในการบริหารจัดการการพัฒนา							
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ				วิธีการพัฒนา	หน่วยงานดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ เป้าประสงค์ : พนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ ตัวชี้วัด : พนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๓๐,๐๐๐	←			→	การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น เป้าประสงค์ : ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ตัวชี้วัด : องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกมีแผนอัตรากำลังเพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานต่อไป	๓๗๕,๐๐๐	←			→	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา การเข้าถึงประชาชนให้แก่ข้าราชการทุกระดับชั้น							
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ				วิธีการพัฒนา	หน่วยงานดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑) โครงการปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี เป้าประสงค์ : บุคลากรทุกระดับเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต ยุติธรรม มีคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน ตัวชี้วัด : ผู้เข้ารับการฝึกอบรมปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีคุณธรรมจริยธรรม ให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุดและมีจรรยาบรรณในอาชีพ	๕๐,๐๐๐					๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สำนักปลัด อบต.แม่พริก

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข							
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ				วิธีการพัฒนา	หน่วยงานดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑) โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน (O.D.) ของบุคลากรในสังกัด อบต.แม่พริก เป้าประสงค์ : บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตัวชี้วัด : บุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม	๑๐,๐๐๐				↔	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ/ อบต.แม่พริก
๒) โครงการฝึกอบรมจิตอาสา และคุณธรรมจริยธรรม เป้าประสงค์ : บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรมจริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี ตัวชี้วัด : บุคลากรผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม	๑๐,๐๐๐		↔			๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ/ อบต.แม่พริก
๓) โครงการจัดกิจกรรมการด้านทุจริตคอร์รัปชัน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป้าประสงค์ : บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรมจริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี ตัวชี้วัด : บุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม	๑๐,๐๐๐	↔	↔			๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ/ อบต.แม่พริก
๔) โครงการสัมมนาและการศึกษาดูงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป้าประสงค์ : บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร ตัวชี้วัด : บุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม	๓๐๐,๐๐๐	↔			↔	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้โดยในแต่ละยุทธศาสตร์การพัฒนา							
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ				วิธีการพัฒนา	หน่วยงานดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เป้าประสงค์ : บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด ตัวชี้วัด : บุคลากรผู้เข้ารับการอบรมผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	การฝึกอบรม	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ