



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก
อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๑. การวางแผนอัตรากำลัง ๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐-๒๕๗๒		✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๒. การสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๒.๑ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ		✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๒.๒ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป		✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๒.๓ การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล		✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๒.๔ สรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจและทั่วไป		✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒		✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙
๓.๒ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และเลื่อนค่าตอบแทน พนักงานจ้างตามภารกิจ		✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ เมษายน ๒๕๖๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๔. การฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ๔.๑ โครงการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากรของ อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙		✓	๑๗,๔๕๔	๒๐ กันยายน ๒๕๖๙

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังประจำปี ๒๕๖๘ จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจ ปริมาณงานที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่ง ประเภทใดสายงานใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับการกิจ ปริมาณงาน เพื่อคุ้มครองการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	สำนักปลัด (๐๑)								
๓	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๑๐	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	-	-	-	-๑	-	-	ยุบเลิก ๑ อัตรา
๑๑	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	๑	-	-	-	-๑	-	-	ยุบเลิก ๑ อัตรา
๑๒	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	-	-	-	-๑	-	-	ยุบเลิก ๑ อัตรา
๑๓	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	-	-	-	-๑	-	-	ยุบเลิก ๑ อัตรา
๑๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
๑๘	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๑๙	คนงาน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
๒๐	นักการภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๑	พนักงานสูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้านกฎหมาย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	กองคลัง (๐๔)								
๒๒	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	กลุ่มงานพัฒนารายได้								
๒๓	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
๒๔	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

๒๕	นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๓	๑	๓	-	-	-	
๒๖	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๓	๑	๓	-	-	-	
	ฝ่ายการเงินและบัญชี								
๒๗	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๓	๑	๓	-	-	-	
๒๘	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๓	๑	๓	-	-	-	
๒๙	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๓	๑	๓	-	-	-	ว่างเดิม ๓ อัตรา
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๓๐	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๑	-	-	-	-๑	-	-	ยุบเลิก ๑ อัตรา
๓๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๓	๑	๓	-	-	-	
๓๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๓	๑	๓	-	-	-	ว่างเดิม ๓ อัตรา
๓๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๓	๑	๓	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๓๔	คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
	กองช่าง (๑๕)								
๓๕	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๓	๑	๓	-	-	-	
๓๖	วิศวกรโยธา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๓	๑	๓	-	-	-	ว่างเดิม ๓ อัตรา
๓๗	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๒	๒	๒	๑	-	-	กำหนดเพิ่มตามโครงสร้าง
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๓๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๓	๑	๓	-	-	-	
๓๙	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๑	๓	๑	๓	-	-	-	
๔๐	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๒	๒	๒	๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
๔๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเล็ก	๑	๓	๑	๓	-	-	-	ว่างเดิม ๓ อัตรา
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๔๒	คนงาน	๑	๓	๑	๓	-	-	-	ว่างเดิม ๓ อัตรา
	กองการศึกษา (๑๔)								
๔๓	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น)	๑	๓	๑	๓	-	-	-	
๔๔	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๓	๑	๓	-	-	-	
๔๕	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๓	๑	๓	-	-	-	ว่างเดิม ๓ อัตรา
๔๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๓	๑	๓	-	-	-	ว่างเดิม ๓ อัตรา
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๔๗	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	-	-	-	-๑	-	-	ยุบเลิก ๑ อัตรา
๔๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๓	๑	๓	-	-	-	
๔๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๓	๑	๓	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๕๐	คนงาน	๑	๓	๑	๓	-	-	-	ว่างเดิม ๓ อัตรา
	ศพด.แม่พริก ๑ (ไทยอาสาเลือนอุปถัมภ์)								
๕๑	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (บริหารสถานศึกษา)	๑	๓	๑	๓	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๒	ครูผู้ช่วย	๑	๓	๑	๓	-	-	-	เงินอุดหนุน

๕๓	ครู ชำนาญการพิเศษ	๓	๓	๓	๓	-	-	-	เงินอุดหนุน
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๕๔	ผู้ดูแลเด็ก	๓	๓	๓	๓	-	-	-	เงินอุดหนุน
	ศพด.แม่พริก ๒								
	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (บริหารสถานศึกษา)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๕	ครู ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	เงินอุดหนุน
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๕๖	ผู้ดูแลเด็ก	๓	๓	๓	๓	-	-	-	เงินอุดหนุน
	ศพด.บ้านป่าเมี่ยงแม่พริก								
๕๗	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (บริหารสถานศึกษา)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๘	ครู ชำนาญการ	๓	๓	๓	๓	-	-	-	เงินอุดหนุน
	หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
๕๙	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ว่างเดิม ๓ อัตรา
	รวม	๖๖	๖๒	๖๒	๖๒	+๒/-๖	-	-	

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การสรรหาพนักงานส่วนตำบลโดยขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้เวลานานทำให้ขาดบุคลากรมาปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจ งานบางตำแหน่งไม่มีผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ทำให้ผลลัพธ์ที่ได้ไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร
๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน บุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการดำเนินการ วิธีการทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและแบบประเมินการปฏิบัติราชการ
๓. การเข้ารับการฝึกอบรมไม่ทั่วถึงทุกตำแหน่ง บางตำแหน่งเข้ารับการฝึกอบรมอยู่เป็นประจำ แต่บางตำแหน่งกลับไม่ได้รับการส่งเสริมให้เข้ารับการฝึกอบรมเท่าที่ควร ทำให้บุคลากรขาดขวัญกำลังใจในการทำงาน

ข้อเสนอแนะ

๑. ดำเนินการสรรหาบุคลากรเข้ามาปฏิบัติงานให้ตรงตามภารกิจ และอำนาจหน้าที่ในตำแหน่งที่ว่าง เพื่อลดภารกิจของงานให้น้อยลงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร
๒. ส่งบุคลากรแต่ละกองเข้ารับการฝึกอบรม และสามารถนำมาถ่ายทอดความรู้การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและแบบประเมินการปฏิบัติราชการ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในแบบประเมินป้องกันความผิดพลาดในการจัดทำแบบประเมินก่อนประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละรอบการประเมิน
๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรทุกตำแหน่งได้รับการฝึกอบรมอย่างทั่วถึง เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการทำงานและเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน