



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก
เรื่อง รับสมัครเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย มีความประสงค์จะดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคล เพื่อจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ดังนั้น จึงอาศัยอำนาจตามข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)

๑.๑.๑ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๑.๑.๒ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษาฯ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป

๑.๒.๑ ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒.๒ ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

รายละเอียดตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง เอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก.)

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครฯ

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต้องมีคุณสมบัติทั่วไปไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง แก้ไขเพิ่มเติม ถึงฉบับที่ ๓ ข้อ ๔ ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานจ้าง ดังนี้

(ก) วัณโรคระยะอันตราย

(ข) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ค) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(ง) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งบริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

/ (๗) ไม่เป็นผู้...

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ในวันที่ทำสัญญาจ้างจะไม่ต้องเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น สำหรับพระภิกษุสามเณร ไม่สามารถสอบและไม่อาจให้เข้าสอบคัดเลือกเพื่อส่งจ้างแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างได้ ทั้งนี้ เป็นไปตามหนังสือของกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหาร นร ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครสอบตำแหน่งใดจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตรงตามหนังสือสำนัก ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๗ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๔๗ รายละเอียดตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง เอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก.)

๔. สถานที่ และวัน เวลารับสมัคร

ผู้สมัครสนใจสอบคัดเลือก ยื่นใบรับสมัครด้วยตนเอง ตั้งแต่วันที่ ๑๔ สิงหาคม - ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๙ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ในวันเวลาราชการ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย หมายเลขโทรศัพท์ ๐๕๓-๗๘๖๓๖๘

๕. เอกสารหลักฐานที่ต้องยื่นในวันสมัครสอบ

ผู้ประสงค์สมัครให้ยื่นใบสมัครและกรอกใบสมัครสอบด้วยลายมือของตนเองให้ถูกต้องครบถ้วนด้วย พร้อมทั้งสำเนาเอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการสมัครและลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบ ต่อไป

- | | |
|--|--------------|
| ๑. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ X ๑.๕ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน | จำนวน ๓ รูป |
| ๒. สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔. สำเนาวุฒิการศึกษา (ปริญญาหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕. สำเนาใบสำคัญทหารกองเกิน สด.๙/สด.๔๓ (สำหรับผู้ชายผู้ที่ผ่านการคัดเลือกแล้ว) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๖. ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๗. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู (ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๘. หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งรับรองว่ามีทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี (เฉพาะตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๙. สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ/นามสกุล ทะเบียนสมรส | จำนวน ๑ ฉบับ |

/สำหรับ...

สำหรับการสมัครสอบคัดเลือกในครั้งนี้ให้ผู้สมัครตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบ หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบคัดเลือก และไม่มีสิทธิได้รับการผ่านการสอบคัดเลือกในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้

๖. ค่าธรรมเนียมในการสอบ

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ จำนวน ๑๐๐ บาท (ค่าธรรมเนียมสอบจะไม่จ่ายคืนไม่ว่ากรณีใดๆ)

๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ ในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย

๘. หลักสูตรวิธีการสอบคัดเลือกและการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

กำหนดการเข้ารับการสอบในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย ให้ผู้สมัครสอบแข่งขันทุกราย รายงานตัวต่อคณะกรรมการคัดเลือก ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐-๐๙.๓๐ น. ถ้าไม่มาตามกำหนดเวลาที่กำหนดจะถือว่าสละสิทธิในการสอบครั้งนี้

๑. การสอบ ภาค ก. ความรู้ความสามารถทั่วไป เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.

๒. การสอบ ภาค ข. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.

๓. ทดสอบความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ภาค ข. ฝึกปฏิบัติ (เฉพาะตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา) เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. และประกาศผู้สอบผู้สอบผ่าน ภาค ก. ความรู้ความสามารถทั่วไป และภาค ข. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง และมีสิทธิสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๙

๔. การสอบสัมภาษณ์ ภาค ค. ความเหมาะสมเฉพาะตำแหน่ง ในวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้น

โดยการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจให้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม ปฏิภาณไหวพริบ และพฤติกรรมอื่น ๆ

รายละเอียดตามหลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก เอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ข.)

๙. เกณฑ์การตัดสินผลการสอบสรรหาเพื่อเลือกสรร

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก จะทำการประกาศผลการสอบสรรหาเพื่อเลือกสรร ในวันที่ ๒๘ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ <http://www.maepruk.go.th/> หรือ Facebook : องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย และจะประกาศขึ้นบัญชีเรียงลำดับจากผู้เข้าสอบได้จากคะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนสอบความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก จะทำการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันทุกภาคที่ผ่านร้อยละ ๖๐ ไว้เป็นเวลา ๑ ปี หากมีการสอบในตำแหน่งเดียวกันนี้ก็ให้ยกเลิกผู้สอบขึ้นบัญชีหรือแล้วแต่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก เห็นสมควร

๓. ผู้สอบแข่งขันที่ขึ้นบัญชีไว้ให้ใช้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างได้ เฉพาะในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก เท่านั้น

๑๐. การทำสัญญาจ้าง

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก จะเรียกผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดในการสอบสรรหาและเลือกสรรมาทำสัญญาจ้าง ระยะเวลาจ้าง สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ (รอบระยะเวลาจ้างไม่เกิน ๔ ปี)

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก จะเรียกผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดในการสอบสรรหาและเลือกสรรมาทำสัญญาจ้าง ระยะเวลาจ้าง สำหรับพนักงานจ้างทั่วไป (รอบระยะเวลาจ้างไม่เกิน ๑ ปี)

๓. ให้นำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดมาบังคับใช้

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก สงวนสิทธิ์ไว้หากพนักงานลาออก หรือออกด้วยเหตุใดๆ ก็ตาม องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก จะเลือกผู้ได้รับการขึ้นบัญชีไว้ก่อน ยกเว้นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก สงวนสิทธิ์ไว้ซึ่งการจ้างเมื่อใดก็ตามโดยผู้สมัคร หรือพนักงานจ้างจะเรียกสิทธิใดๆไม่ได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดสอบถามได้ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย หมายเลขโทรศัพท์ ๐๕๓-๗๘๖๓๖๘

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายชานนท์ ฐานดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก
เรื่อง รับสมัครเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ

ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ)

สังกัด กองช่าง

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อยของเครื่องจักรกลขนาดเบา ชนิดใดชนิดหนึ่งท้ายมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนี้ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดี และได้รับใบอนุญาตขับรถตรงตามกฎหมายกำหนด หรือมีใบอนุญาตขับชีรยนต์ประเภท ๒ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี
๒. มีความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานเอกชน หรือส่วนราชการออกให้
๓. มีความรับผิดชอบ ละเอียดรอบคอบ และอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่

อัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ

เดือนละ ๑๑,๓๘๐.- บาท พร้อมเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรีเปลี่ยนแปลงได้ตามกฎหมาย

การจ้างและระยะเวลาการจ้าง

๑. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะได้รับการแต่งตั้งและทำสัญญาจ้างได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย
๒. พนักงานจ้างตามภารกิจจะทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความเหมาะสมและความจำเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกในการต่อสัญญา จะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง โดยผลการประเมินต้องไม่ต่ำกว่าระดับดี

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก
เรื่อง รับสมัครเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ

ชื่อตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)

สังกัด กองการศึกษาฯ

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงานทางวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ช่วยครูดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก ดูแลความเรียบร้อย ความปลอดภัยของเด็กเล็ก สอนให้ความรู้เบื้องต้นแก่เด็กก่อนประถมศึกษา และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าขึ้นไป
๒. มีความสามารถ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

อัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ

เดือนละ ๑๑,๓๘๐.- บาท พร้อมเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรีเปลี่ยนแปลงได้ตามกฎหมาย

การจ้างและระยะเวลาการจ้าง

๑. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะได้รับการแต่งตั้งและทำสัญญาจ้างได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย
๒. พนักงานจ้างตามภารกิจจะทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความเหมาะสมและความจำเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกในการต่อสัญญา จะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง โดยผลการประเมินต้องไม่ต่ำกว่าระดับดี

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก
เรื่อง รับสมัครเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง คนงาน

สังกัด สำนักปลัด

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการใช้แรงงานทั่วไป หรือช่วยปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานของสำนักปลัด การติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือปฏิบัติงานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
๒. มีความรู้ความสามารถ ความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอย่างดี
๓. มีความรับผิดชอบ ละเอียดรอบคอบ และอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่

อัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ

เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท พร้อมเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรีเปลี่ยนแปลงได้ตามกฎหมาย

การจ้างและระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความเหมาะสมและความจำเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกในการต่อสัญญา จะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง โดยผลการประเมินต้องไม่ต่ำกว่าระดับดี

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก
เรื่อง รับสมัครเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง คนงาน

สังกัด กองช่าง

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการใช้แรงงานทั่วไป หรือช่วยปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานของกองช่าง การติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือปฏิบัติงานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
๒. มีความรู้ความสามารถ ความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอย่างดี
๓. มีความรับผิดชอบ ละเอียดยรอบคอบ และอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่

อัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ

เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท พร้อมเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรีเปลี่ยนแปลงได้ตามกฎหมาย

การจ้างและระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความเหมาะสมและความจำเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริกในการต่อสัญญา จะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง โดยผลการประเมินต้องไม่ต่ำกว่าระดับดี

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก
เรื่อง รับสมัครเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ)

การประเมินสมรรถนะ โดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร แบ่งออกเป็น ๓ ภาค โดยมีคะแนนรวม ๒๐๐ คะแนน

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน โดยวิธีปรนัย

๑. เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจสังคม

๒. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบล

๓. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และฉบับที่แก้ไข

ข. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการดูแลและการใช้รถยนต์ การใช้เครื่องจักรกลขนาดเบา ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายจราจรทางบกและกฎหมายทางหลวง

- ทดสอบการขับรถส่วนกลางตามที่คณะกรรมการกำหนด

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์โดยพิจารณาจากความเหมาะสมกับตำแหน่ง ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมท่วงท่าอื่นของผู้เข้าสอบเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทิวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งความคิดสร้างสรรค์ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกอย่างอื่น

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก
เรื่อง รับสมัครเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๒. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ผู้มีทักษะ)

การประเมินสมรรถนะ โดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร แบ่งออกเป็น ๓ ภาค โดยมีคะแนนรวม ๒๐๐ คะแนน

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน โดยวิธีปรนัย

๑. เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจสังคม
๒. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบล
๓. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และฉบับที่แก้ไข

ข. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน โดยวิธีปรนัย

๑. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒. พระราชบัญญัติการพัฒนาเด็กปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๖๒
๓. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ
๔. ความรู้ในการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้แก่หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย การอนามัยสิ่งแวดล้อมสำหรับเด็กปฐมวัย มาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาตรฐานขั้นพื้นฐานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาตรฐานสถานพัฒนาเด็กเล็กปฐมวัยแห่งชาติ
๕. ความรู้และทักษะในการดูแลเด็ก เช่น จิตวิทยาเด็ก, พัฒนาการเด็ก, คุณธรรมหรือหลักธรรมในการดูแลเด็ก

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์โดยพิจารณาจากความเหมาะสมกับตำแหน่ง ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมทางอื่นของผู้เข้าสอบเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งความคิดสร้างสรรค์ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกอย่างอื่น

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก
เรื่อง รับสมัครเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พนักงานจ้างทั่วไป

๑. ตำแหน่ง คนงาน

การประเมินสมรรถนะ โดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร แบ่งออกเป็น ๓ ภาค โดยมีคะแนนรวม ๒๐๐ คะแนน

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน โดยวิธีปรนัย

๑. เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจสังคม
๒. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบล
๓. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และฉบับที่แก้ไข

ข. ภาคความรู้อาสาเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน โดยวิธีปรนัย

๑. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒. ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์
๓. ความรู้ที่เกี่ยวกับงานตามลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่สมัครสอบ

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์โดยพิจารณาจากความเหมาะสมกับตำแหน่ง ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมทางอื่นของผู้เข้าสอบเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถ ประสิทธิภาพ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งความคิดสร้างสรรค์ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกอย่างอื่น